



# MEMORIA DE ACTIVIDADES 2024



Asociación Feminista  
Mercedes Machado

## 1. INTRODUCCIÓN

Este documento es una memoria viva del trabajo realizado en 2024. Una herramienta de rendición de cuentas, pero también un acto político, que da cuenta del esfuerzo colectivo por transformar nuestra realidad desde el feminismo.

### Mensaje de bienvenida

Gracias por estar, por sumar, por seguir. Esta memoria la construimos entre todas. Es el reflejo de un año intenso, donde cada paso dado ha sido acompañado por el compromiso y la presencia activa de quienes formamos parte de esta asociación feminista.

### Resumen trabajo global 2024:

Durante 2024, hemos reafirmado nuestro compromiso con la construcción de una sociedad igualitaria, libre de violencias machistas y desigualdades estructurales. Este enfoque ha guiado cada una de nuestras actividades y proyectos, con la convicción de que no basta con atender situaciones de desigualdad o violencia, sino que es imprescindible transformar las estructuras que las perpetúan. En este contexto hemos desarrollado acciones destinadas a deconstruir las bases del sexismoy fomentar relaciones igualitarias en diversos a través de la reflexión, el diálogo y el conocimiento compartido y hemos llevado a cabo una activa labor de incidencia y reivindicación feminista, participando en acciones relevancia social y política en defensa de los derechos de las mujeres y la igualdad de género.

---

## 2. CONTEXTO GENERAL

### 2.1 Panorama internacional y nacional: contexto y dificultades actuales

Nos encontramos en un contexto global y nacional caracterizado por una creciente complejidad e incertidumbre, donde los derechos humanos, y en particular los derechos de las mujeres enfrentan amenazas constantes y multidimensionales.

En el ámbito internacional, se agravan realidades ya alarmantes. Las mujeres afganas, privadas incluso de su derecho a existir con dignidad en el espacio público, simbolizan el extremo de una opresión que se expande. En Gaza, las mujeres no solo son víctimas directas de la violencia, sino también testigos de las muertes atroces de sus hijos e hijas, enfrentándose a embarazos en condiciones de extrema precariedad y dando a luz a bebés que no pueden alimentar debido a su propia desnutrición. Este sufrimiento se replica en otros contextos, como el de las mujeres ucranianas y de tantas regiones afectadas por conflictos armados, donde la violencia se recrudece sobre sus cuerpos y vidas.

Además, el auge de líderes misóginos como Milei, Orban y Trump, entre otros, ha intensificado el ataque a los derechos de las mujeres. Sus políticas y discursos no solo amenazan, sino que desmantelan activamente las estructuras e instituciones diseñadas para proteger la igualdad.

En el ámbito nacional, se han logrado avances legislativos que merecen ser destacados, como la Ley de Representación Paritaria, la Ley Orgánica de Garantía Integral de la Libertad Sexual, el Real Decreto que otorga protección por desempleo a las empleadas

del hogar, y la equiparación de cotizaciones para contratos a tiempo parcial. Estas reformas representan potenciales avances hacia la igualdad, especialmente si se implementan con rigor y eficacia. Sin embargo, junto a estos logros, presenciamos preocupantes retrocesos.

El ascenso de partidos como VOX y la aparición de formaciones como la liderada por Alvise, con un claro respaldo masculino y juvenil, han traído discursos reaccionarios y medidas regresivas. Estas posturas, reforzadas en determinados gobiernos autonómicos, amenazan con desmantelar décadas de avances en igualdad. La polarización social y la normalización de la violencia como herramienta política agravan este panorama.

Indicadores recientes subrayan esta preocupante tendencia: el 44% de los hombres en España considera que las políticas de igualdad han ido "demasiado lejos" (CIS), y uno de cada cinco jóvenes varones cree que la violencia de género es un "invento ideológico". Estas cifras reflejan una percepción creciente de hostilidad hacia el feminismo, que supone un grave desafío para quienes trabajamos por la igualdad.

## 2.2 Resistencia colectiva y renovación del compromiso

Este escenario, francamente desalentador, nos obliga a redoblar esfuerzos en defensa de los derechos de las mujeres. Si bien el debate social y las movilizaciones feministas han demostrado su capacidad para generar conciencia y cambio, el camino hacia la igualdad continúa enfrentando resistencias significativas.

Somos conscientes de que, a pesar de los desafíos actuales, el apoyo significativo hacia las políticas de igualdad y el feminismo es una sólida base sobre la cual construir el cambio social. Aunque el 44% de los hombres en España considera que las políticas de igualdad han ido "demasiado lejos", el 56% restante no comparte esta visión. Esto demuestra que una mayoría entiende la relevancia de avanzar en derechos y en la construcción de una sociedad más equitativa.

De manera similar, si bien uno de cada cinco jóvenes varones cree que la violencia de género es un "invento ideológico", esto implica que el 80% de los jóvenes no respalda estas creencias, lo que refleja el impacto positivo de las iniciativas de sensibilización, educación y movilización social. Estas cifras son una muestra del terreno ganado y del potencial de quienes comprenden la importancia de trabajar por la igualdad para impulsar cambios más profundos y sostenibles.

Estas personas representan no solo aliadas estratégicas, sino también multiplicadores del mensaje de igualdad dentro de sus entornos familiares, laborales y comunitarios. Al reforzar su compromiso y dotarlos de herramientas para el cambio, se puede ampliar aún más la base de apoyo hacia políticas y prácticas igualitarias.

En este contexto, es fundamental centrar esfuerzos en fortalecer y expandir esta base, considerando que son quienes sostendrán el avance hacia una sociedad más justa. Ellos y ellas no solo son el reflejo de los logros alcanzados, sino también la clave para contrarrestar las resistencias y avanzar hacia una transformación estructural. Aprovechar este respaldo, construir narrativas inclusivas y destacar el impacto positivo de la igualdad en todos los niveles, permitirá que este compromiso se traduzca en una movilización efectiva por el cambio.

Como asociación, reafirmamos nuestro compromiso con la igualdad, conscientes de los obstáculos que enfrentamos y del contexto adverso para el feminismo. Este momento exige de todas nosotras una respuesta organizada, firme y contundente frente al odio y la misoginia y a la imposición de la violencia, el odio y el insulto como forma de comunicación.

Frente a todo eso proponemos una resistencia activa y firme sustentada en los principios de igualdad, justicia, respeto, diálogo, cuidado y ternura. Creemos que solo a través de una resistencia colectiva fundamentada en la sensibilización, la formación, la denuncia y la acción, podremos seguir avanzando hacia una sociedad verdaderamente igualitaria.

El desafío es inmenso, pero nuestra convicción y compromiso nos llevan hacia delante. Continuaremos trabajando para transformar esta realidad y construir un futuro en el que los derechos de todas las mujeres sean reconocidos, protegidos y consolidados.

Estos retos reflejan la necesidad urgente de redoblar esfuerzos en la lucha por la igualdad. Requieren estrategias integrales que combinen la sensibilización, la denuncia, la incidencia política y el fortalecimiento del movimiento feminista. Como asociación, reafirmamos nuestro compromiso de enfrentar estos desafíos con firmeza y determinación, trabajando hacia una sociedad más justa y equitativa para todas las mujeres.

Este escenario exige no solo resistencia, sino también creatividad y colaboración para construir soluciones sostenibles que promuevan el bienestar y la igualdad de género en todos los niveles.

### **3. ACCIONES REALIZADAS**

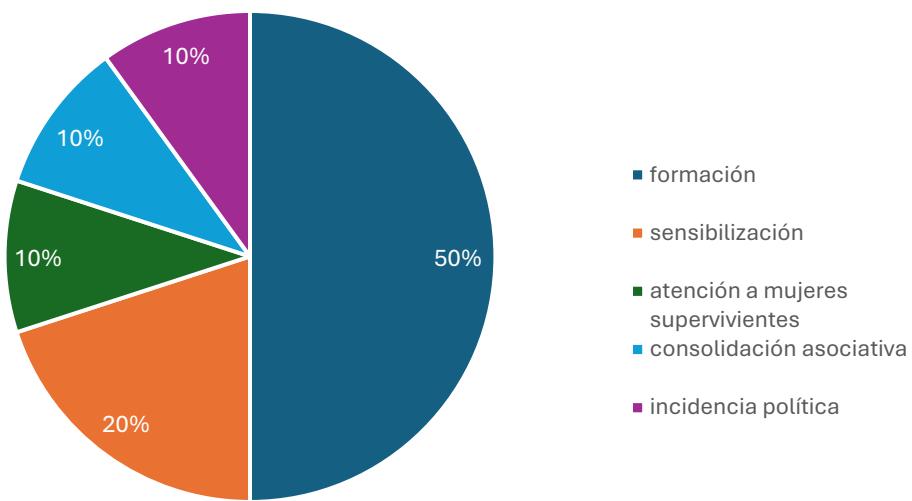
Una parte de las acciones ejecutadas se han afrontado en el marco de once proyectos con financiación pública. El resto han sido realizadas de forma voluntaria y gratuita por socias activistas y con los exiguos, pero mejorados ahorros de la Asociación, procedentes de donaciones de personas socias y colaboradoras.

#### **3.1 Proyectos con financiación**

1. Proyecto “Clara Zetkin 2024” de apoyo al mantenimiento del movimiento asociativo de mujeres. Financiación: Instituto Canario de Igualdad. Ejecución: 1 enero – 15 noviembre.
2. Proyecto “Atalanta: Autodefensa Feminista para la libertad y empoderamiento de mujeres” Financiación: Cabildo de Tenerife. Ejecución: enero – abril 2024
3. Proyecto “THEMIS: información, sensibilización y educación para la igualdad entre mujeres y hombres”. Financiación: Instituto Canario de Igualdad. Ejecución: 15 enero al 15 de noviembre.
4. Proyecto “Formación en pornografía y otras violencias sexuales en infancia y adolescencia: sensibilización y prevención”. Financiación Instituto Canario de Igualdad. Ejecución: 15 enero al 29 de febrero.

5. Puntos Violeta en fiestas diversas del municipio de San Cristóbal de La Laguna. Financiación: Ayto. San Cristóbal de La Laguna. Ejecución: enero —febrero.
6. Puntos Violeta en Festival Pride Santa Cruz de Tenerife y Las Palmas de Gran Canaria. Financiación: PRIDE Cultura y Capacidad Ejecución: diciembre 2024.
7. Proyecto “Informe sobre la Ejecución de los Fondos del Pacto de Estado en la Comunidad Canaria los ejercicios 2021 y 2022”. Financiación: PIGYA Ejecución: enero —marzo.
8. Proyecto “Acompañamiento a mujeres víctimas y supervivientes de la violencia machista”. Financiación: La Caixa. Ejecución: marzo – diciembre
9. Proyecto Larissa, formación online sobre violencia vicaria y violencia institucional contra las mujeres y sus hijas e hijos. Cabildo de Tenerife. Diciembre 2024 – junio 2025.
10. Proyecto “Olivina: Estrategias de Igualdad y Prevención de Violencia”. Financiación Fundación La Caixa. septiembre – junio 2025.
11. Plan Igualdad del Municipio de Tegueste. Financiación: Ayuntamiento de Tegueste. Ejecución: septiembre 2021-diciembre 2022.

### Proyectos por tipología



### Sin financiación

- Charlas y talleres, préstamos de exposiciones sobre prevención del sexismoy la violencia de género, sobre visibilidad de las mujeres y sobre denuncia de las desigualdades.
- Organización, impulso y movilización de la agenda feminista y de las redes feministas y de mujeres.
- Representación y participación asociativa y colaboración con los organismos de Igualdad y las instituciones.

## 4. ☀ EJES DE TRABAJO 2024

Las acciones realizadas en este año 2024 se vertebran en tres ejes de trabajo diferenciados:



### 🎓 4.1 Acciones de sensibilización, educación y formación

Actividades orientadas a la promoción de la igualdad y la **prevención de la violencia de género**, mediante talleres, jornadas, recursos educativos y procesos formativos.

🧠 Educación feminista | 💬 Prevención | 💃 Juventud | 💬 Reflexión crítica

---

### ✊ 4.2 Dinamización del movimiento asociativo y feminista

Acciones para **impulsar el movimiento de mujeres**: movilización social, reivindicación política, formación de militantes feministas y acciones de incidencia ante organismos, entidades y ciudadanía.

📢 Incidencia | 🔥 Activismo | 🤝 Alianzas | 💡 Empoderamiento colectivo

---

### 🏛 4.3 Representación institucional y colaboración con entidades

Participación en espacios institucionales, órganos consultivos y redes de trabajo con administraciones públicas, entidades sociales y plataformas de igualdad.

🤝 Colaboración | 🤝 Representación | 🏛 Políticas públicas | 💡 Interlocución

#### 4.1 Acciones de sensibilización, educación y formación para la igualdad y prevención de la violencia de género.

##### PROYECTO

**Atalanta: Autodefensa Feminista para la libertad y empoderamiento de mujeres**



<b>Entidad financiadora</b>	Cabildo de Tenerife
<b>Presupuesto</b>	13.800,00 €
<b>Ejecución</b>	enero – abril 2024
<b>Objetivo</b>	Fortalecer la seguridad de las mujeres y brindarles herramientas para identificar, resistir y responder de manera segura a situaciones de posible violencia sexual en diferentes ámbitos y manifestaciones para que nunca tengan que dejar de ocupar un espacio público o privado por miedo o falta de estrategias para afrontarlo”.
<b>Acciones realizadas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Acción 1: Jornada presencial Autodefensa feminista para la libertad de las mujeres”. Sábado 6 de abril de 9:00 a 20:00 h.</li> <li>▪ Acción 2: Taller “Atalanta: autodefensa feminista para la libertad de las mujeres” de 9 horas de formación presencial, divididas en tres sesiones. 8, 9 y 10 de abril.</li> </ul>
<b>Público destinatario</b>	
<b>Participantes</b>	✓ Inscritas: 60 //Presenciales: 43 //Visualizaciones: 55
<b>Nivel satisfacción</b>	4.7/5
<b>Propuestas de mejora</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Convocar las acciones con tiempo, usando mejores medios de difusión e insistiendo en la repetición de la convocatoria.</li> <li>✓ Estructura de las actividades con sesiones prácticas y participativas.</li> <li>✓ Clarificar previamente qué es y qué no es la autodefensa feminista, contribuyendo a deshacer confusiones.</li> <li>✓ Ajustar las fechas al calendario académico y laboral de las mujeres jóvenes.</li> <li>✓ Diseñar material específico para sensibilización en redes sociales.</li> <li>✓ Incrementar la difusión en puntos de encuentro para jóvenes durante la ejecución de las actividades.</li> </ul>
<b>Reflexión</b>	No se consiguió asistencia ni a las jornadas ni a los talleres
<b>Estado de ejecución</b>	✓ Proyecto finalizado y justificado.

**Proyecto****THEMIS: información, sensibilización y educación para la igualdad entre mujeres y hombres**

<b>Entidad financiadora</b>	Instituto Canario de Igualdad
<b>Presupuesto</b>	12.469,49 €
<b>Ejecución</b>	15 enero -15 noviembre
<b>Objetivo</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Implementar acciones de sensibilización y formación en formato de talleres para prevenir la transmisión del sexismo y la legitimación de la violencia machista, promoviendo la igualdad de género.</li> <li>✓ Prevenir la violencia vicaria mediante acciones de sensibilización y formación con el fin de mejorar las prácticas institucionales y sociales.</li> </ul>
<b>Acciones realizadas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Acción 1: Talleres y charlas presenciales. Realización de 71 horas de talleres formativos en institutos y entidades.</li> <li>✓ Acción 2: Jornadas Virtuales “Desmontando la Violencia Vicaria”. Cuatro sesiones con expertas transmitidas por Zoom y difundidas posteriormente en YouTube.</li> </ul>
<b>Público destinatario</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Acción 1: adolescentes y jóvenes en espacios de educación reglada y no reglada.</li> <li>✓ Acción 2: profesionales, activistas feministas y población en general</li> </ul>
<b>Participantes</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Acción 1: 400 (140 hombres, 160 mujeres)</li> <li>✓ Acción 2: 186 asistentes a las 4 sesiones en streaming, 154 en diferido en YouTube.</li> </ul>
<b>Nivel de satisfacción</b>	Talleres: buena en general en los talleres Jornadas: 4.8/5
<b>Resultados alcanzados</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Incremento del conocimiento sobre conceptos como ciberviolencia, violencia vicaria y nuevas masculinidades. Generación de contactos entre asociaciones feministas y plataformas de víctimas para futuras colaboraciones.</li> </ul>
<b>Dificultades identificadas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Dificultad para captar la atención de jóvenes y hombres. Aparición de discursos abiertamente negacionistas y antifeministas en las aulas.</li> </ul>
<b>Propuestas de mejora</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Incorporar estrategias digitales más dinámicas, como el uso de redes sociales y apps.</li> <li>✓ Reforzar la difusión de talleres y jornadas mediante estrategias innovadoras en redes sociales.</li> <li>✓ Diseñar actividades más atractivas para audiencias jóvenes, incluyendo dinámicas interactivas.</li> <li>✓ Preparar y practicar contra argumentarios.</li> <li>✓ Explorar alianzas con centros educativos y entidades locales para expandir el alcance del proyecto.</li> <li>✓ Profundizar en el tema de la violencia vicaria e institucional. Hacer seguimiento de casos de violencia institucional y reportar al OVIM.</li> </ul>
<b>Estado de ejecución</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Proyecto finalizado y justificado.

**PROYECTO****Formación en pornografía y otras violencias sexuales en infancia y adolescencia: sensibilización y prevención**

<b>Entidad financiadora</b>	Instituto Canario de Igualdad
<b>Presupuesto</b>	13.516,66€
<b>Ejecución</b>	15 enero - 29 febrero
<b>Objetivo</b>	Sensibilización, formación y prevención sobre la violencia sexual, con especial insistencia en las ciberviolencias y la pornografía, ya que estas afectan considerablemente a la infancia y adolescencia.
<b>Acciones realizadas</b>	Formación online en pornografía y otras violencias sexuales en infancia y adolescencia: sensibilización y prevención. 60 horas certificadas
<b>Participantes</b>	200 personas (20 hombres/180 mujeres) sobre las 100 previstas.
<b>Resultados alcanzados</b>	<p>Cuantitativos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Asistencia: Se habían previsto 100 certificados y certificaron el doble, 200 personas</li> <li>✓ N° visualizaciones: 1.333 (en directo 706, en diferido 627)</li> </ul> <p>Cualitativos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ "Me gustaría agradecerlos el trabajo tan extraordinario que realizáis, reforzáis nuestra resistencia al relato oficial del patriarcado. Gracias a vuestro esfuerzo, podemos hacer red para llegar a más gente desde nuestras profesiones, y agrandar la conciencia feminista con el objetivo de hacer que este mundo sea más igualitario y menos violento para las mujeres. Ojalá más espacios como el vuestro. Muchísimas gracias a las ponentes, a las organizadoras, a la fundación Mercedes Machado, a las compañeras que han seguido el curso, y todos aquellos organismos que han ayudado a financiarlo"</li> <li>✓ "Gracias de corazón por una formación tan completa y necesaria. Les admiro profundamente. Son una inspiración para seguir difundiendo y formándome en feminismo".</li> </ul>
<b>Dificultades</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Dificultad para atraer la participación de hombres.</li> </ul>
<b>Aprendizajes</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Gran interés por el tema.</li> <li>✓ Gran validez de los testimonios vivenciales para aumentar la sensibilización y la proactividad.</li> </ul>
<b>Estado de ejecución</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Proyecto finalizado y justificado

## PROYECTO

**Olivina: Estrategias de Igualdad y Prevención de Violencia**

<b>Entidad financiadora</b>	Fundación La Caixa	
<b>Presupuesto</b>	26.738,06 €	
<b>Ejecución</b>	15/09/2024 - 01/06/2025	
<b>Objetivos</b>	<p>OG: Mitigar la incidencia de la violencia de género y promover la igualdad mediante la sensibilización, formación, atención integral a víctimas y fortalecimiento de la empleabilidad de mujeres en situación de multivulnerabilidad.</p> <p>Objetivos Específicos</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Capacitar a profesionales en intervención pedagógica para la prevención del sexismoy la violencia machista.</li> <li>✓ Sensibilizar a jóvenes y colectivos vulnerables sobre la gravedad de la violencia de género y sus desigualdades asociadas.</li> <li>✓ Ofrecer apoyo integral y acompañamiento a mujeres víctimas de violencia para su recuperación personal.</li> <li>✓ Mejorar las competencias de empleabilidad y promover la independencia económica de mujeres en situación de multivulnerabilidad.</li> </ul>	
<b>Acciones a realizar</b>	<b>Actividad</b>	<b>Descripción</b>
	Formación de talleristas	Capacitación en habilidades pedagógicas en prevención de violencia y sexismo.
	Talleres de sensibilización	Realización de 30 talleres para jóvenes y adolescentes en centros educativos.
	Acompañamiento y orientación	Apoyo legal, emocional y social para mujeres víctimas de violencia.
	Formación en empleabilidad	Talleres de habilidades técnicas y sociales para mejorar la inserción laboral.
<b>Participantes</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Directas: 630 personas beneficiarias directas (profesionales, jóvenes, mujeres).</li> <li>✓ Indirectas: 1.000 personas mediante acciones de sensibilización y difusión.</li> </ul>	
<b>Resultados esperados</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 70% de participantes declaran haber mejorado en su conocimiento y habilidades.</li> <li>✓ 50% de talleristas formados en habilidades didácticas para la impartición de talleres.</li> <li>✓ Reducción de actitudes sexistas en jóvenes participantes.</li> <li>✓ Reducción de conductas normalizadas de violencia machista.</li> <li>✓ Mejora del 40% en empleabilidad de mujeres participantes.</li> <li>✓ 30% de mujeres consiguen empleo o mejoran su situación laboral.</li> <li>✓ Creación de un equipo mixto de talleristas capacitada para impartir talleres.</li> <li>✓ Creación de redes de apoyo mutuo de mujeres supervivientes.</li> </ul>	
Estado de ejecución	<span style="color: #0070C0;">🕒</span> Proyecto en desarrollo.	

**PROYECTO****Larissa, formación online sobre violencia vicaria y violencia institucional contra las mujeres y sus hijas e hijos**

Entidad financiadora	Cabildo de Tenerife
Presupuesto	13.516,66 €
Ejecución	diciembre 2024 – 15 junio 2025
Objetivos	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ OG: Sensibilizar y prevenir la violencia vicaria mediante la capacitación de profesionales, la difusión de información y la creación de espacios de reflexión para visibilizar su impacto y desarrollar estrategias de intervención.</li> <li>✓ Objetivos específicos:</li> <li>✓ Conceptualizar y contextualizar la violencia vicaria dentro del marco de la violencia de género.</li> <li>✓ Analizar los efectos psicológicos, sociales y económicos en las víctimas.</li> <li>✓ Proveer herramientas prácticas para la intervención integral en casos de violencia vicaria.</li> <li>✓ Promover el debate y la reflexión crítica sobre las deficiencias institucionales en la protección de las víctimas.</li> </ul>
Acciones a realizar	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Seminarios web</li> <li>✓ Formación en Moodle</li> </ul>
Participantes	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Participantes directas/os: 80 personas, priorizando mujeres en situación de vulnerabilidad y profesionales.</li> <li>✓ Participantes Indirectas/os: 800 personas a través de materiales difundidos en redes y plataformas.</li> </ul>
Resultados esperados	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Impacto Institucional: identificación de 5 propuestas concretas de mejora en los sistemas judiciales y de protección.</li> <li>✓ Empoderamiento: incremento en la sensibilización y el conocimiento sobre la violencia vicaria e institucional entre las personas participantes.</li> <li>✓ Difusión masiva: alcance a un público amplio mediante materiales y la grabación del evento.</li> <li>✓ Creación de una red de profesionales comprometidas/os con la erradicación de la violencia vicaria.</li> </ul>
Estrategia colaborativa	Entidades Colaboradoras: <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Asociación Todas Somos Guaci.</li> <li>✓ Federación Arena y Laurisilva.</li> </ul>
Estado de ejecución	 Proyecto en desarrollo.

**PROYECTO**

**CLARA ZETKIN 2024**  
**MANTENIMIENTO**  
**ASOCIATIVO**



<b>Entidad financiadora</b>	Instituto Canario de Igualdad
<b>Presupuesto</b>	30.400,00 € // subvención directa
<b>Ejecución</b>	1 enero -15 noviembre
<b>Objetivo</b>	Garantizar la sostenibilidad operativa e institucional de la Asociación, asegurando la continuidad de sus actividades y proyectos destinados a la promoción de la igualdad de género y la erradicación de la violencia machista.
<b>Acciones realizadas</b>	<p>a. Recursos Humanos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Contratación de una técnica en igualdad</li> </ul> <p>b. Mantenimiento de infraestructura:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Servicios regulares para asegurar un entorno seguro y saludable (seguros, desinsectación, seguridad...)</li> <li>Obras menores y conservación: Reparaciones puntuales para mantener el espacio.</li> </ul> <p>c. Gestión digital y administrativa:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Actualización y mantenimiento de redes y plataforma Moodle.</li> <li>Contratación de asesorías especializadas: <ul style="list-style-type: none"> <li>Asesoría laboral, contable y fiscal para garantizar el cumplimiento de normativas legales.</li> </ul> </li> </ul>
<b>Resultados alcanzados</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Sostenibilidad operativa</li> <li>✓ Optimización de recursos</li> <li>✓ Fortalecimiento asociativo</li> </ul>
<b>Dificultades</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Dependencia excesiva de fuentes de financiación públicas para cubrir gastos estructurales.</li> <li>✓ Errores de fecha en justificación.</li> <li>✓ Ajuste de recursos en función de las necesidades emergentes.</li> </ul>
<b>Propuestas de mejora</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Planificación anticipada de gastos y necesidades operativas</li> <li>✓ Diversificar fuentes de financiación para asegurar la sostenibilidad del mantenimiento asociativo.</li> <li>✓ Invertir en la digitalización de procesos administrativos para mejorar la eficiencia operativa.</li> </ul>
<b>Estado de ejecución</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Proyecto finalizado y justificado

**PROYECTO****Informe sobre la Ejecución de los Fondos del Pacto de Estado en la Comunidad Canaria los ejercicios 2021 y 2022**

<b>Entidad financiadora</b>	Plataforma Impacto de Género YA a través de subvención del IMIO
<b>Presupuesto</b>	2.000,00 €
<b>Ejecución</b>	1 enero – 4 marzo
<b>Objetivo</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Analizar y evaluar la ejecución de los fondos del Pacto de Estado contra la Violencia de Género en la Comunidad Canaria, con énfasis en su impacto, distribución, y eficacia en la implementación de medidas y programas destinados a la prevención y atención de la violencia de género.</li> </ul>
<b>Acciones realizadas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Entrevistas y encuestas</li> <li>✓ Análisis detallado de documentos, informes y datos proporcionados y/o colgados en la web y las redes por las instituciones pertinentes, como los presupuestos asignados, programas implementados y resultados reportados.</li> <li>✓ Elaboración y administración de plantilla de recogida de datos do a los siete cabildos canarios y ayuntamientos de las ocho islas.</li> <li>✓ Análisis de datos cuantitativo y cualitativo</li> <li>✓ Informe detallado de conclusiones con los hallazgos y recomendaciones.</li> </ul>
<b>Dificultades</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Falta de transparencia y claridad institucional; falta de respuestas claras y accesibles a entidades solicitantes.</li> <li>✓ Se han detectado desvíos de recursos hacia programas afines que no abordan específicamente la violencia de género, como las Oficinas de Atención a Víctimas en general o programas de infancia que no consideran explícitamente a menores víctimas de violencia de género.</li> </ul>
	<p>Se detectan los siguientes problemas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ No hay plurianualidad de los fondos del pacto de estado. Se ha evidenciado que la dinámica de reparto anual dificulta la correcta planificación y ejecución de los recursos, lo que conlleva pérdidas de fondos o acciones apresuradas que no siempre responden a las necesidades reales.</li> <li>✓ Falta de transparencia y accesibilidad de la información en administración municipal en cuanto a la gestión de los fondos.</li> <li>✓ Hace falta revisión del modelo de financiación.</li> <li>✓ No es posible reforzar personal con fondos del Pacto de Estado mientras sean anuales. Solo crecen los fondos locales.</li> <li>✓ Para una aplicación rigurosa de la perspectiva de género, hay que mejorar la formación en los servicios y las condiciones laborales de las trabajadoras.</li> <li>✓ La rotación del personal perjudica la atención a las mujeres, al llegar las nuevas trabajadoras con formación insuficiente.</li> </ul>

<b>PROYECTO</b>	<b>Puntos Violeta</b>	
Entidad financiadora	Ayuntamiento de La Laguna	
Presupuesto	4.839,98 € (2.685,70 € + 2.154,98 €)	
Ejecución	enero —febrero 2024	
Objetivo	Espacio seguro de sensibilización y atención ante agresiones machistas.	
Acciones realizadas	Instalación y atención en stands los días 31 de diciembre (fin de año) y 23 y 24 de febrero (carnavales LL)	
Participantes	250	
Resultados	Se han creado 4 juegos de Pasapalabra adaptados a distintos públicos y nuevo material de sensibilización de gran aceptación.	
Propuestas de mejora	Necesidad de consensuar la ubicación de los puntos, reuniones previas con fiestas	
Estado de ejecución	<input checked="" type="checkbox"/> Proyecto finalizado y justificado. <input checked="" type="checkbox"/> Articular un fondo específico para la protección de la Infancia víctima de violencia de género.	
Estado de ejecución	<input checked="" type="checkbox"/> Proyecto finalizado y justificado.	

<b>PROYECTO</b>	<b>Puntos Violeta</b>	
Entidad financiadora	PRIDE Cultura y Capacidad	
Presupuesto	1.280,00€	
Ejecución	6 y 7 diciembre	
Objetivo	Espacio seguro de sensibilización y atención ante agresiones machistas.	
Acciones realizadas	Instalación y atención en stands los días 6 de diciembre en Santa Cruz de Tenerife y 7 de diciembre en Las Palmas de Gran Canaria.	
Participantes	250	
Resultados	<input checked="" type="checkbox"/> Se creó material adaptado al evento. <input checked="" type="checkbox"/> Satisfacción expresada por muchos testimonios de personas que interactuaron en el stand, ya sea por participación en actividades como por demanda de orientación.	
Estado de ejecución	<input checked="" type="checkbox"/> Proyecto finalizado y justificado.	

<b>PROYECTO</b>	<p><b>Acompañamiento a mujeres víctimas y supervivientes de la violencia machista</b></p> <p>Proyecto: "Acompañamiento a mujeres víctimas y supervivientes de la violencia machista"</p> <p>Plazo de ejecución: marzo a septiembre 2024</p> <p> Fundación Tu Casa </p> 
<b>Entidad financiadora</b>	La Caixa
<b>Presupuesto</b>	3.000,00 €
<b>Ejecución</b>	marzo – septiembre 2024
<b>Objetivo</b>	Brindar atención integral a mujeres en situación de vulnerabilidad, especialmente víctimas de violencia de género, explotación sexual y situaciones de precariedad, para facilitar su acceso a recursos, fortalecer su empoderamiento y fomentar su autonomía
<b>Acciones realizadas</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Asesoramiento y acompañamiento personalizado: <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Información sobre derechos, acceso a recursos y orientación legal.</li> <li>✓ Acompañamiento a recursos: juzgados, policía, extranjería, SIAM.</li> <li>✓ Coordinación con redes de apoyo para derivaciones específicas.</li> </ul> </li> <li>2. Terapias individuales para el fomento de la autoestima, y habilidades para la toma de decisiones enfocadas en superar el duelo y la revictimización.</li> <li>3. Creación de redes de apoyo para fortalecer el soporte emocional y la colaboración.</li> </ol>
<b>Participantes</b>	32 mujeres
<b>Resultados alcanzados</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Obtención de documentación para regularizar a mujeres en situación administrativa irregular.</li> <li>✓ Inserción de mujeres en programas de formación y empleabilidad.</li> <li>✓ Derivación y recomendaciones efectivas desde servicios como el 112 y hospitalares.</li> <li>✓ Establecimiento y fortalecimiento de una red de colaboración altamente eficaz con Arena y Laurisilva, maximizando el impacto del proyecto.</li> <li>✓ Aumento de confianza para enfrentar los procesos de duelo, incremento significativo en el acceso a programas de apoyo, de asistencia legal y recursos básicos, fortaleciendo la autonomía de las mujeres atendidas.</li> </ul>
<b>Dificultades identificadas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Gestionar la alta demanda de peticiones frente a recursos limitados.</li> <li>✓ Adaptar los programas a las necesidades diversas de las mujeres que asisten a nuestro servicio ya que presentan gran cantidad de casuísticas muy complejas.</li> </ul>
<b>Propuestas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Continuar ofreciendo el servicio.</li> <li>✓ Reforzar el servicio con más figuras profesionales siempre que los fondos lo permitan.</li> <li>✓ Ampliar la colaboración con otras entidades para aumentar la capacidad de respuesta.</li> <li>✓ Incorporar talleres especializados en competencias digitales para la empleabilidad.</li> <li>✓ Establecer un sistema de seguimiento post-atención para evaluar el impacto a largo plazo.</li> </ul>

<b>Observaciones</b>	Este proyecto se posiciona como un ejemplo de intervención muy efectiva para mujeres en situación de vulnerabilidad, maximizando el uso de recursos y fortaleciendo la colaboración interinstitucional.
<b>Estado de ejecución</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Proyecto finalizado y justificado.

**PROYECTO****Plan Igualdad Tegueste**

<b>Entidad financiadora</b>	<b>Financiación propia</b>
<b>Presupuesto</b>	
<b>Ejecución</b>	Abril - diciembre 2024
<b>Objetivo</b>	Asesorar en la realización del Plan de Igualdad interno del Ayuntamiento de Tegueste
<b>Acciones realizadas</b>	Labores de asesoramiento, diseño y redacción en todo el proceso. Asesoramiento continua a técnica para presentación en el REGCON.
<b>Observaciones</b>	<b>Aprobado por unanimidad en pleno del Ayuntamiento.</b>
<b>Estado de ejecución</b>	 Ejecutado. El REGCON pidió puntuaciones que se solventaron en tiempo y forma.

#### **4.2 Activismo feminista: acciones orientadas a dinamizar, motivar e impulsar el movimiento asociativo de mujeres y el movimiento feminista**

En 2024 han estado activas, tanto de forma virtual y en redes como de forma presencial, las plataformas unitarias de las que la Asociación forma parte. En todas ellas somos integrantes activas y militantes.

En Tenerife y Canarias:

- ✓ la Plataforma Feminista 8M Tenerife.
- ✓ el Foro contra la Violencia de Género de Tenerife.

En el ámbito estatal:

- ✓ La Plataforma por Permisos Iguales e Intransferibles de Nacimiento y Adopción (PPIINA)
- ✓ La Plataforma Impacto de Género YA

Un año más, hemos sido parte activa en todas estas plataformas y foros, actuando de forma unitaria y también con voz propia en reivindicaciones y acciones de defensa de la igualdad de género y de las políticas de igualdad y en distintas movilizaciones tanto presenciales como en formato virtual.

Esta labor, ha supuesto muchas horas de trabajo que sólo han podido llevarse a cabo gracias al esfuerzo y compromiso de socias, voluntarias, militantes y activistas y al del equipo técnico, con la firme disposición de luchar por una sociedad más igualitaria, justa, y solidaria, que nos permita vivir con dignidad a todas las mujeres.

#### **4.2.1 Participación en acciones de redes y plataformas de Tenerife y Canarias:**

El movimiento asociativo de mujeres y del movimiento feminista unitario de Tenerife se ha organizado este año, nuevamente, en torno a la Plataforma Feminista 8M de Tenerife y el Foro contra la Violencia de Género.



##### **● Plataforma Feminista 8M Tenerife**

Se convocaron 10 asambleas para preparar el 8M (diciembre 23-marzo 24) en las que se consensuaron las acciones a realizar. Se acuerdan manifiesto, actos y manifestación. se hace denuncia de las desigualdades más destacadas y de los peligros procedentes de los mensajes misóginos y reaccionarios, en el ámbito canario, estatal e internacional.



Desde la Plataforma Feminista 8M Tenerife, en este 8 de marzo, nos sublevamos. Nos sublevamos contra todas las formas de opresión, por encima de las fronteras, las físicas y las simbólicas.

Denunciamos las guerras y, en especial, el **genocidio del pueblo palestino**, que sufre una cruel ocupación cuyo único fin es exterminarlo mediante el bombardeo, el hambre, la carencia de agua y medicinas, la destrucción de hospitales, escuelas, campos de refugio y cualquier infraestructura vital. Los reiterados crímenes de guerra cometidos y las decenas de miles de víctimas merecen que todos los gobiernos del mundo impongan un alto el fuego definitivo al genocidio Netanyahu. Exigimos del Gobierno de España y a todos los gobiernos la ruptura de relaciones con Israel y el reconocimiento del Estado Palestino. Decimos: **No guerras que nos destruyan ni paz que nos opima**. Declaramos nuestra solidaridad con todos los pueblos que sufren las guerras y ocupaciones coloniales, especialmente con las mujeres cuyos cuerpos son usados como territorios de conquista, al mismo tiempo que tienen que luchar por su liberación ante el patriarcado.

**Nos sublevamos contra las fronteras y las leyes que impiden el libre tránsito**! Abajo aquellas que condenan a millones de personas, sobre todo a las más empobrecidas, procedentes de países cuyas riquezas son explotadas por el Norte rico, con graves consecuencias para las poblaciones del Sur Global! Abajo las políticas y leyes racistas!



La Plataforma Feminista 8M ha impulsado y acompañado diversas acciones de **solidaridad feminista** con causas sociales, políticas y comunitarias que comparten nuestro compromiso por la justicia, la dignidad y los derechos humanos. Nuestro activismo no entiende de fronteras, y se expresa también en el respaldo a luchas amplias e interseccionales.

📍 A lo largo del año hemos estado presentes en:

 **Solidaridad con Palestina**

Participación activa en **10 concentraciones públicas, 4 actos en la Universidad y 3 charlas en Sala San Borondón**, en defensa de los derechos del pueblo palestino y contra la ocupación y la violencia.

 **Apoyo a las mujeres saharauis**

Presencia en una **concentración feminista específica** y colaboración en un **acto académico en la Universidad** para visibilizar su situación y demandas.

 **Derechos de las mujeres mayores**

Participación en una **concentración pública** y en un **acto institucional en el Parlamento de Canarias** para denunciar la invisibilización y vulneración de derechos de este colectivo.

 **Apoyo a trabajadoras del Servicio de Ayuda a Domicilio (SAD)**

Respaldo a sus reivindicaciones por condiciones laborales dignas y reconocimiento del valor de los cuidados.

 **Apoyo a Las Kellys**

Adhesión a sus protestas y difusión de sus demandas por justicia laboral y fin de la precarización hotelera.

 **Protestas por el derecho a la vivienda**

Participación en movilizaciones que exigen el acceso a una vivienda digna y la denuncia de los procesos de gentrificación y especulación.

 **Lucha Ecofeminista – 20A Canarias Tiene un Límite**

Participación activa en la manifestación en defensa de la sostenibilidad, la vida y el territorio desde una perspectiva feminista. Reivindicación de un modelo económico justo, comunitario y respetuoso con el planeta.

8 M 2024



# CONTRA EL GENOCIDIO DEL PUEBLO PALESTINO



CONTRA LA MASACRE Y EL GENOCIDIO QUE SE ESTÁ PERPETRANDO EN GAZA POR EL ESTADO SIONISTA DE ISRAEL  
¡Basta Ya!  
¡Ni las Mujeres ni la Tierra somos Territorio de Conquista!

DENUNCIAMOS Y NOS SUBLEVAMOS ANTE LA SITUACIÓN QUE VIVE LA POBLACIÓN PALESTINA, EN ESPECIAL LAS MUJERES QUE:

- ESTÁN SIENDO ASESINADAS Y DESAPARECIDAS.
  - VIVEN EN UN CONSTANTE DESPLAZAMIENTO FORZADO.
  - TIENEN QUE SOBREVIVIR EN CONDICIONES DE HACINAMIENTO.
  - VIVEN EN UNA SITUACIÓN DE EXTREMA VIOLENCIA Y VULNERABILIDAD.
  - SUFREN UNA VIOLACIÓN SISTEMÁTICA DE SUS DERECHOS SEXUALES Y REPRODUCTIVOS.
- EXIGIMOS:**
- EL FIN DE LA LIMPIEZA ÉTNICA, QUE TIENE A LAS MUJERES Y A LA INFANCIA COMO PRINCIPALES OBJETIVOS DE EXTERMINIO.
  - EL CESE DEL APOYO DE LA COMUNIDAD INTERNACIONAL A LOS CRÍMENES DE ISRAEL Y EL FIN DE LA VENTA DE ARMAS.
  - EL BOICOT INTERNACIONAL.

Por el Derecho de las Mujeres Palestinas  
a Sobrevivir, Resistir y Defenderse  
¡Viva Palestina Libre, Viva Palestina Viva!  
SI TOCAN A UNA... RESPONDEMOS TODAS



# CON LAS MUJERES SAHARAUIS



## ● Foro Contra la Violencia de Género

Nuestra asociación ha mantenido una participación activa y comprometida en el **Foro Contra la Violencia de Género de Tenerife**, contribuyendo tanto a su trabajo organizativo como a su visibilidad pública a lo largo de todo el año.

### 📅 Organización y dinamización del 25N

- 📍 Se celebraron **8 reuniones y asambleas preparatorias** de la manifestación del 25 de noviembre.
- 📋 En estos espacios se elaboró de forma colectiva el **manifiesto del 25N**, que puso el foco en:
  - 🌐 La conexión entre **violencias globales y conflictos armados** y la violencia machista.
  - ✖️ La **extensión de la misoginia** y el discurso negacionista.
  - 🚫 El **déficit estructural de políticas preventivas** eficaces contra la violencia de género.
- 🚩 La **manifestación del 25N en Santa Cruz de Tenerife** contó con una **alta asistencia ciudadana** y una destacada participación activa de nuestras socias, tanto en la organización como en la movilización.

---

### 💻 Acción comunicativa y visibilidad pública

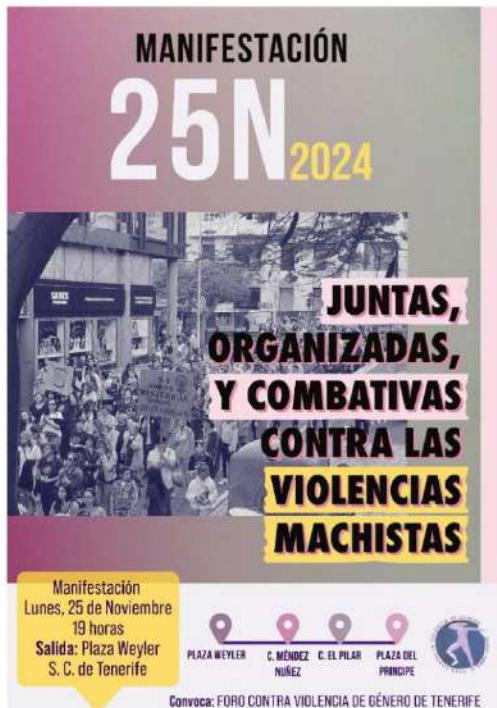
- 🗞️ El Foro mantuvo **una interlocución continua con los medios de comunicación**, realizando posicionamientos públicos ante casos de violencia institucional, sentencias judiciales y otras noticias relevantes.
- ⚖️ En junio, se organizó un **acto de denuncia de la violencia institucional hacia madres protectoras**, celebrado en la Sala San Borondón, con gran acogida y repercusión mediática.

### 🏅 Reconocimiento institucional

- 🏛️ En noviembre, el **Cabildo de Tenerife reconoció públicamente al Foro Contra la Violencia de Género** por su trayectoria y compromiso, en un acto institucional que puso en valor el trabajo colectivo de años.



25 N 2024



## 🤝 **Acción conjunta y firma de convenio de colaboración con la Federación Arena y Laurisilva**

Durante 2024 hemos mantenido una colaboración constante y enriquecedora con la Federación Arena y Laurisilva, basada en el intercambio fluido de información, propuestas de acción y apoyo mutuo.

Esta cooperación ha posibilitado:

- La participación activa de socias y directivas de ambas entidades en actos organizados de manera recíproca.
- La elaboración conjunta y/o firma de documentos reivindicativos, centrados en la defensa de los derechos de las mujeres desde una perspectiva feminista.

Este trabajo compartido refuerza nuestra apuesta por el feminismo en red y por la construcción de alianzas sólidas que amplifiquen nuestras voces y acciones.



#### 4.2.2 Participación en Redes y Plataformas Estatales

En 2024, nuestra asociación ha fortalecido su presencia en espacios estatales de incidencia feminista, consolidando vínculos, colaboraciones y aportaciones en materia de igualdad, políticas públicas y derechos. Formamos parte activa de dos plataformas de referencia a nivel estatal:

---

##### Plataforma Impacto de Género Ya

###### Nueva incorporación como entidad social

Una compañera de nuestra asociación forma parte de la **Junta Directiva Estatal**.

Durante el año hemos mantenido una participación constante en las acciones y estructuras de la plataforma.

###### Participación y contribuciones destacadas:

-  12 reuniones, incluyendo participación en la Junta Directiva mensual.
-  3 jornadas y Encuentros Estatales sobre el impacto de género en políticas públicas.

###### Informes y análisis:

-  **Informe “Seguimiento de los fondos del Pacto de Estado contra la VG (2022)”**

Nuestra entidad realizó la **aportación canaria**, mediante entrevistas a más de **30 profesionales** en todas las islas. Las conclusiones clave están recogidas en el apartado de proyectos con financiación.

-  **Informe sobre la situación laboral de las trabajadoras de los servicios de VG**

Colaboramos en el contenido y en la **organización del encuentro estatal del colectivo**. Entre las principales conclusiones:

-  Gran rotación laboral por condiciones precarias.
-  Diferencias entre trabajadoras subcontratadas y funcionarias sin especialización.
-  Falta de medidas de autocuidado institucionalizadas.
-  El convenio colectivo no refleja la cualificación y esfuerzo del trabajo realizado.

###### Formación especializada:

- **Taller sobre presupuestos públicos con enfoque de género**, impartido por Begoña Sanjosé (julio 2024).

Se analizaron los presupuestos de los organismos de igualdad y de áreas con mayor impacto en políticas públicas de igualdad.

● **PPIINA – Plataforma por Permisos Iguales e Intransferibles por Nacimiento y Adopción**

● **Representación en Junta Directiva.**

- Participación en **10 reuniones** durante el año, incluyendo **jornadas estatales** y acciones de posicionamiento colectivo.

● **Aportaciones clave:**

- Apoyo a la **campaña por la reforma legislativa** para que los **permisos de maternidad y paternidad sean sucesivos**, garantizando una implicación real y corresponsable de los padres en el cuidado.
- Reivindicación de que el **permiso de paternidad no dependa de la empresa**, sino de la elección de la familia.
- Denuncia del modelo actual que **perpetúa la desigualdad en los cuidados** y penaliza la empleabilidad de las mujeres.

---

✉ En conjunto, esta labor supone una acción continua de **sensibilización y cambio cultural**, que cuestiona la distribución tradicional de responsabilidades y defiende un modelo igualitario.

📌 Ambas plataformas son espacios estratégicos que refuerzan nuestro compromiso con el **feminismo transformador, la justicia social** y la mejora de las políticas públicas desde la perspectiva de género.

#### **4.3 Acciones de representación asociativa y colaboración ante los organismos de Igualdad, Instituciones y otras entidades y organizaciones.**

Durante 2024, nuestra asociación ha mantenido una participación activa y diversa en órganos institucionales, espacios de incidencia y redes de colaboración con administraciones públicas y entidades clave del ámbito de la igualdad.

---

##### **Instituto Canario de Igualdad**

 **Tipo de participación:** Representación en el Consejo Rector del Instituto Canario de Igualdad.

 **Acción destacada:** Participación en los procesos consultivos y de diálogo institucional en materia de igualdad de género en el ámbito autonómico.

---

##### **Servicio Canario de Empleo**

 **Tipo de participación:** Campo de prácticas acreditado

 **Acción:**

- Acogida de **14 estudiantes en prácticas** procedentes de grados universitarios, master, grado superior de FP II y certificados de profesionalidad.
  - Acompañamiento activo desde el enfoque feminista y profesional.
- 

##### **Cabildo de Tenerife**

 **Tipo de participación:** Agentes clave en la **Red Insular para la Igualdad de Género “Tenerife Violeta”**

 **Acciones realizadas:**

- Participación en **6 reuniones** y **2 encuentros del METV (Marco Estratégico Tenerife Violeta)**
  - Colaboración en proyectos de **2 asociaciones** de la red
  - Impulso de propuestas feministas desde la sociedad civil.
- 

##### **Ayuntamiento de San Cristóbal de La Laguna**

 **Tipo de participación:**

- Representación en el Consejo Municipal de las Mujeres
- Representación en el Consejo LGBTI de La Laguna

 **Acciones realizadas:**

- Participación en **2 reuniones del Consejo Municipal y 1 del Consejo LGBTI**
- Colaboración activa con la Concejalía de Igualdad, LGBTI y Calidad de Vida
- Participación en actos institucionales por la igualdad.
- Difusión de campañas a través de nuestras redes y tejido asociativo feminista.

### 4.3.1 🤝 Colaboraciones y cooperaciones

#### ✳️ Acuerdo de cooperación con CordiCanarias

📌 Proyecto “Encontrándonos II: Encuentros para abordar las violencias de género y las discapacidades”

- 🌟 Apoyo en la dinamización de mesas sectoriales para la creación del Comisionado de Discapacidad.
- 🛠️ Participación activa en la construcción del programa de las Jornadas “Encontrándonos II”.
- 📄 Contribución en el proceso de elaboración del documento de trabajo sobre el Comisionado de Discapacidad para la atención a mujeres con discapacidad víctimas de violencia de género en Tenerife.

#### 👤 Actividades comunitarias y de sensibilización

##### 🏢 Feria de la Salud – Buenavista del Norte

- 🏠 Instalación de stand propio.
- 🟡 Acciones de sensibilización sobre igualdad, autocuidado y prevención de las violencias machistas.
- 📚 Difusión de material informativo y promocional.

##### 🎙️ Radio Adeje y Podcast “Soberanas”

- 🎙️ Grabación de episodios y entrevistas en clave feminista, visibilizando luchas, propuestas y reflexiones.

##### 🌸 Proyecto Amapolas – Factoría Social

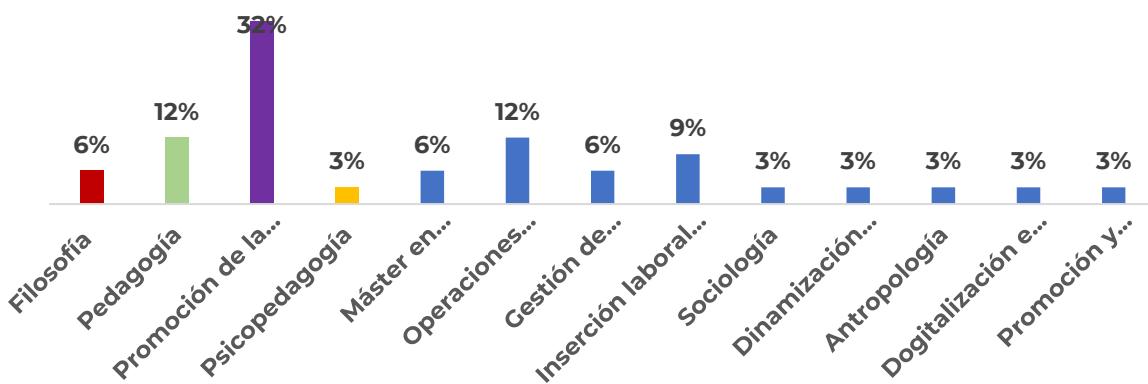
- 🧑‍🦰 Participación en espacios formativos y de intercambio con mujeres mayores del Puerto de la Cruz.
- 🧑‍🦳 Impartición de dos charlas dirigidas a promover la memoria feminista y el empoderamiento de las mujeres mayores.
- 🤝 Presencia activa en el acto de clausura del proyecto.

## 5. LA ASOCIACIÓN COMO ESPACIO DE FORMACIÓN Y PRÁCTICA PROFESIONAL

Creemos que las entidades feministas tienen un papel fundamental en el desarrollo de profesionales con conciencia crítica, compromiso ético y sensibilidad hacia las desigualdades de género. Ser campo de prácticas no es solo acoger: es también transmitir, acompañar, dialogar y abrir espacio a nuevas miradas.

### Alumnado acogido en 2024

- Estudiantes de titulaciones universitarias relacionadas con la igualdad, la intervención social, el trabajo comunitario, la comunicación o la educación.
- Alumnado de formación profesional y certificados de profesionalidad del ámbito social.



### Tipos de tareas y aprendizajes promovidos

- Apoyo en la planificación, diseño e implementación de proyectos con perspectiva de género.
- Colaboración en tareas de comunicación feminista: redes sociales, diseño gráfico, redacción de contenidos.
- Participación en acciones comunitarias, formativas y de sensibilización.
- Acompañamiento en procesos de evaluación, justificación y recogida de buenas prácticas.
- Observación y contribución a la dinámica organizativa interna, desde una perspectiva democrática y horizontal.

### De cara a 2025, reforzaremos:

-  Consolidación de convenios estables con la universidad y programas públicos.
-  Fortalecimiento de un entorno donde el alumnado pueda implicarse, aprender y aportar, siempre desde el respeto mutuo y el acompañamiento activo.
-  Integración de sus propuestas y aprendizajes en la vida de la asociación, entendiendo que también nos transformamos con quienes se forman junto a nosotras.

## 6. CONCLUSIONES Y PROYECCIONES PARA 2025

El año 2024 ha sido un periodo de retos y cambios para nosotras. La creciente polarización social y los retrocesos en derechos de las mujeres, tanto a nivel global como nacional, han impulsado nuestras acciones en defensa de la igualdad y la justicia social. Pese a este contexto adverso, hemos logrado consolidar nuestra labor mediante proyectos que han generado impacto real en los colectivos con los que trabajamos.

Entre los logros más destacados se encuentran:

- Ampliación de la base asociativa: Incorporamos a 3 nuevas socias y 5 voluntarias comprometidas con nuestra misión.
- Incremento en la participación: alcanzamos y, en algunos casos, superamos las metas previstas en términos de número de participantes en acciones y actividades realizadas.
- Ampliación del alcance temático: desde la prevención de la violencia vicaria hasta la sensibilización sobre los efectos de la pornografía, hemos diversificado nuestras líneas de trabajo para responder a necesidades emergentes.
- Formación continua del equipo técnico: fortalecimos nuestra capacidad de acción mediante más de 12 formaciones específicas, asegurando calidad en nuestras intervenciones y planificación estratégica.
- Fortalecimiento de estrategias colaborativas con asociaciones y entidades. Firmamos colaboraciones con tres entidades representativas.
- Articulación del activismo político: participación activa y continua en manifestaciones, movilizaciones y concentraciones reforzando nuestra visibilidad.

Estos resultados reflejan no solo el impacto tangible de nuestras acciones, sino también nuestro compromiso con la igualdad y la resistencia ante los desafíos actuales.

## 6.1 Proyección estratégica y acciones prioritarias 2025

### 1. Fortalecimiento de la base social y participación feminista

#### 1.1 Cuidado y participación activa de las socias

Una asociación feminista se sostiene no solo por sus proyectos, sino por las personas que la integran. Por eso, en 2025 nos proponemos cuidar, dinamizar y ampliar nuestra base social, fomentando la participación activa, el sentido de pertenencia y la creación de comunidad entre las socias actuales y futuras.

Acciones:

-  Envío periódico de información útil sobre acciones, convocatorias y recursos.
-  Reuniones y asambleas más frecuentes y participativas.
-  Organización de tiempos y espacios de convivencia: debates y charlas, cafés feministas, actos lúdicos y encuentros entre compañeras.
-  Acciones para facilitar y fortalecer el vínculo con nuevas activistas.
-  Reconocimiento público a socias veteranas, como referentes del compromiso colectivo

#### 1.2 Captación y acogida de nuevas socias

De cara a 2025, ampliar y fortalecer nuestra base social no es solo una meta organizativa, sino una estrategia política clave. Porque cada persona que se suma, cada voz que se une multiplica la fuerza de nuestra acción feminista.

 Cuantas más seamos, más lejos llegaremos. Más fuerza para transformar, más legitimidad para incidir, más sostén para resistir.

Ampliar la base social importa porque...

-  Cada nueva socia o simpatizante refuerza nuestra legitimidad y sostenibilidad como organización feminista.
-  Aporta miradas, experiencias y propuestas diversas, que enriquecen nuestras acciones y horizontes.
-  Nos permite tejer comunidad, crear redes de cuidado, apoyo mutuo y transformación colectiva. La asociación es más fuerte, más creativa y viva cuando somos muchas.

---

## 2. Consolidación y mejora interna asociativa

 Integrar los cuidados como uno de los pilares estratégicos de nuestra organización porque en un contexto de violencia y polarización, los cuidados emergen como un valor político y estratégico y una herramienta política para sostener la vida y las relaciones comunitarias.

 Explorar nuevas fuentes de financiación que reduzcan la dependencia exclusiva de subvenciones públicas.

 Implementar protocolos de revisión y calidad para la presentación y justificación de proyectos.

 Ampliar la formación interna en tecnologías emergentes y análisis de presupuestos con perspectiva de género.

- 👉 Optimizar procesos organizativos para ganar eficiencia en la planificación y ejecución de las acciones.

## 2.1 🏠 Dinamización del espacio físico

El espacio físico de nuestra asociación no puede ser solo una sede, una oficina, sino un **lugar vivo de encuentro, reflexión y creación colectiva**. En 2025, apostamos por potenciar su uso como **territorio feminista compartido** y seguro, accesible y dinámico. Nos proponemos convertirlo en un **centro de referencia local** donde encontrarnos, aprender, cuidarnos y organizarnos.

### 🌟 Acciones previstas:

- 🗣️ Charlas temáticas abiertas al público, con voces feministas diversas.
- 🎬 Cinefórum feminista, con proyecciones y debates.
- 📚 Presentaciones de libros y publicaciones feministas.
- 🎨 Talleres prácticos y creativos (arte, autocuidado, escritura, ecofeminismo...).
- 💬 Cafés y encuentros informales entre socias para compartir ideas, dudas y propuestas.
- 💡 Espacios de formación interna y voluntariado, dirigidos a fortalecer capacidades y vínculos.

---

## 💡 3 Acciones de sensibilización y formación

- 👨‍💻 Diseño de materiales didácticos innovadores que integren tecnología y herramientas digitales.
- 📘 Actualización y diversificación del catálogo de talleres y recursos formativos.
- 🌈 Ampliar los talleres y formaciones que aborden las consecuencias de la pornografía, la violencia sexual y el sexismo, con énfasis en la juventud y la infancia, aportando visiones de perspectivas y prácticas positivas de la sexualidad humana.
- 🖼️ Renovación de exposiciones itinerantes para espacios educativos y comunitarios.
- ♿ Utilización de recursos inclusivos, adaptados para personas con discapacidad (lengua de signos, formatos accesibles).
- 🌐 Mejora en la interseccionalidad, incluyendo las voces y realidades de mujeres mayores, migrantes, con discapacidad, etc.

## 4 Activismo feminista y participación en movilizaciones

-  Mantener una presencia activa en plataformas y redes feministas, con mayor implicación de socias y simpatizantes.
  -  Participación en manifestaciones feministas y en movilizaciones clave y urgentes como presupuestos para la guerra, pensiones, racismo, servicios públicos ...frente a la extrema derecha, clima prebélico, por los derechos de las mujeres en guerra, pensiones, servicios públicos, etc.
  -  Integración en redes nacionales e internacionales, ampliando nuestra capacidad de incidencia política y conexión global.
- 

## 5. Incidencia política

-  Profundizar en el seguimiento de políticas públicas, especialmente sobre el uso de los fondos del Pacto de Estado.
  -  Realizar acciones de formación e incidencia sobre presupuestos con enfoque de género y planes de igualdad en el ámbito local y regional.
- 

## 6. Atención directa a mujeres

-  Consolidar y ampliar los servicios de orientación y apoyo psicosocial para mujeres supervivientes de violencia, con especial foco en mujeres atravesadas por múltiples vulnerabilidades.
  -  Promover Puntos Violetas en espacios de ocio y eventos comunitarios, como espacios seguros y de información.
- 

## 7. Trabajo en red y colaboraciones

-  Fortalecer alianzas estratégicas con asociaciones, entidades y plataformas feministas para maximizar impacto y sostenibilidad.
  - Potenciar la participación juvenil en la organización del movimiento feminista de forma presencial.
-

## 8. Presencia externa y comunicación

-  Diseñar una página web potente, accesible y fácil de nutrir.
  -  Ampliar la presencia en redes sociales con campañas creativas y transformadoras.
  -  Renovar nuestra imagen pública, haciéndola cercana, clara, intergeneracional y coherente con nuestros valores.
  -  Crear perfil en TikTok, para conectar con públicos jóvenes.
  -  Impulsar campañas digitales inclusivas, con materiales accesibles, diversos y adaptados.
  -  Garantizar comunicación accesible: lengua de signos, lectura fácil y formatos adaptados.
- 

## 9. Merchandising feminista

El merchandising no es solo un recurso estético, sino también una herramienta política: comunica, conecta, visibiliza y sostiene. Debemos apostar por reforzar la visibilidad de nuestro mensaje feminista también a través del diseño y distribución de materiales simbólicos que acompañen nuestras acciones. Estos materiales permitirán no solo recaudar fondos que refuercen nuestra autonomía financiera, sino también multiplicar nuestro alcance en actividades, ferias, campañas y encuentros, generando identificación y sentimiento de pertenencia.

-  Chapas
  -  Pegatinas
  -  Camisetas
  -  Pulseras, pendientes, bisutería feminista
  -  Bolsas con diseño propio y mensajes con impacto
- 

**Esta hoja de ruta es una invitación a continuar trabajando juntas, fortaleciendo nuestras redes y avanzando hacia un mundo más justo e igualitario.**

## **6.2 Compromiso Futuro**

Reafirmamos nuestro compromiso inquebrantable con la defensa de los derechos de las mujeres, la promoción de la igualdad y la construcción de una sociedad más justa y equitativa.

A través de un trabajo colectivo y transformador, seguiremos luchando contra las desigualdades y las violencias que afectan a las mujeres, confiando en el poder del feminismo como motor de cambio social. El avance de la ultraderecha y sus discursos que vulneran los derechos de las mujeres representan una amenaza preocupante que nos exige unidad de acción.

Nos comprometemos a seguir trabajando en cuestiones esenciales y urgentes, como el desarrollo de estrategias colectivas de respuesta feminista ante el preocupante y violento rearme patriarcal, los discursos misóginos desde los ámbitos de poder y la deriva belicista que amenaza, además, el estado de bienestar; el fortalecimiento y consolidación de redes unitarias que amplifiquen la influencia y el impacto político del feminismo; y, por supuesto, la promoción de los cuidados y el enfoque ecofeminista que garanticen el cuidado del planeta y el derecho a una vida digna para todas y todos.

Desde el ámbito asociativo, aspiramos a erradicar las prácticas patriarcales de nuestras dinámicas diarias, fomentando actitudes y comportamientos más igualitarios y respetuosos. Nos proponemos seguir aprendiendo a dialogar y gestionar los conflictos desde la asertividad y la no violencia, así como revitalizar y consolidar nuestra organización, atrayendo e integrando a nuevas personas socias. Además, apostamos por avanzar en la transformación digital y la modernización de nuestros procesos, con el objetivo de fortalecer la asociación y contribuir de manera más efectiva y comprometida a la transformación de la sociedad que anhelamos.

## **Gracias por caminar juntas**

A todas las socias, voluntarias, aliadas, técnicas, entidades colaboradoras y personas que han acompañado, sostenido y creído en este proyecto a lo largo del año 2024:

Gracias por el tiempo compartido, por las ideas diseminadas, por los cuidados tejidos, por cada palabra de aliento, cada gesto de apoyo, cada paso de resistencia.

Esta memoria no es solo un resumen de acciones, es el reflejo de una apuesta colectiva por la justicia, la igualdad, los derechos humanos y la vida digna. Lo que aquí contamos no habría sido posible sin el aporte de cada una de nosotras.

 Seguimos. Con fuerza. Con ternura. Con coraje. Con cuidados. Con feminismo.



**NO ESTOY  
ACEPTANDO LAS  
COSAS QUE NO  
PUEDO CAMBIAR,  
ESTOY CAMBIANDO  
LAS COSAS QUE  
NO PUEDO ACEPTAR.**

**ANGELA DAVIS**

## DOSSIER FOTOGRÁFICO

### PREMIO VISIBLES Y UNIDAS AYTO DE LA LAGUNA



## PRESENTACIÓN DEL LIBRO DE LA COMPAÑERA ELENA GORTAZAR



## MEDALLA DE ORO AL MÉRITO EN LAS BELLAS ARTES A NUESTRA COMPAÑERA VERÓNICA OJEDA



## DINAMIZACIÓN DEL ESPACIO



## ACCIONES DEL ALUMNADO



¡Las compañeras de los recursos de violencia se movilizan por unas condiciones dignas de trabajo! Lunes 25N a las 11:00 frente al Cabildo. ¡Allí estaremos!!



## REIVINDICACIONES EN REDES

