Memoria de acciones

Asociación Feminista
Mercedes Machado

2026

MEMORIA DE ACTIVIDADES 2025

“Desde lo insular, donde las distancias también son resistencia, el feminismo sigue tejiendo redes, sosteniendo vidas y abriendo camino.”

1. PRESENTACIÓN

Esta memoria recoge el trabajo desarrollado por la Asociación Feminista Mercedes Machado durante el año 2025. Es un ejercicio de transparencia y rendición de cuentas, pero también una afirmación política: un relato colectivo que demuestra que, incluso en un contexto adverso, el feminismo sigue siendo una fuerza imprescindible para la justicia social, la defensa de los derechos humanos y la construcción de vidas dignas para todas las mujeres.

Cada actividad, proyecto y acción recogida en esta memoria responde a una convicción compartida: **la igualdad no se negocia** y la defensa de los derechos de las mujeres es un compromiso sostenido que se ejerce desde la formación, la incidencia y acción política, el acompañamiento, la participación comunitaria y la denuncia.

Nada de lo conseguido habría sido posible sin el compromiso de quienes integran y sostienen esta asociación: socias, directivas, trabajadoras, voluntarias, alumnado en prácticas, entidades colaboradoras y equipo. Su dedicación, capacidad de trabajo y convicción feminista han permitido avanzar, ampliar miradas y acompañar procesos fundamentales en la vida de muchas mujeres.

2. CONTEXTO GENERAL

El año 2025 ha sido un año en el que los derechos de las mujeres han vuelto a ponerse en cuestión, en el que la violencia, la desigualdad y los discursos de odio han ganado espacio y legitimidad en distintos ámbitos sociales y políticos.

Vivimos un tiempo en el que, mientras en algunos lugares del mundo las mujeres ven negada su existencia en condiciones de dignidad —como ocurre en Afganistán o en Gaza, donde la vida se sostiene en medio de la devastación—, en otros contextos se cuestionan derechos que parecían consolidados. En Irán, en Ucrania, en Sudán, las mujeres siguen resistiendo, sosteniendo la vida en medio de las bombas, la violencia, el desplazamiento y la incertidumbre.

Pero este escenario no es ajeno ni lejano. También aquí, en nuestro entorno más cercano, asistimos a un retroceso simbólico y material. Discursos que niegan la violencia machista, que banalizan la desigualdad o que atacan directamente al feminismo han encontrado espacios de legitimidad institucional y social. No se trata solo de palabras: estos discursos se traducen en recortes, en pérdida de recursos y en una mayor desprotección para los derechos y libertades de las mujeres ante la discriminación y la violencia.

Al mismo tiempo, crece la polarización, especialmente entre la juventud, y las

redes sociales se convierten en un terreno donde la misoginia, la desinformación y el odio circulan con rapidez, generando nuevas formas de violencia y resistencia a la igualdad.

Y, sin embargo, frente a todo esto, el feminismo sigue estando. Sigue en las calles, en las aulas, en los espacios comunitarios, en las redes y en el trabajo cotidiano de tantas mujeres que sostienen, acompañan y transforman. También en Canarias, donde, a pesar de las dificultades, el tejido feminista continúa generando respuestas, construyendo comunidad y defendiendo derechos.

Este es el contexto en el que se enmarca nuestro trabajo: un contexto adverso, pero también profundamente político. Porque frente a cada intento de retroceso, hay una respuesta colectiva que insiste, que resiste y que sigue abriendo camino.

2.1 Resistencia feminista y compromiso colectivo

El contexto actual, atravesado por el avance de discursos antifeministas, la desinformación, la mentira y el cuestionamiento de derechos, nos obliga a reforzar una respuesta colectiva, firme y sostenida. Frente a estas resistencias, el feminismo continúa siendo una herramienta imprescindible para la defensa de los derechos humanos y la transformación social.

A pesar del ruido y los intentos de deslegitimación, existe una base social amplia que respalda las políticas de igualdad y reconoce su impacto en la vida de las mujeres. Este apoyo, junto con la movilización social y el trabajo comunitario, constituye el principal motor para seguir avanzando.

En este escenario, no basta con resistir: es necesario seguir construyendo. Generar pensamiento crítico, fortalecer alianzas y sostener espacios de formación y acción se convierte en una prioridad para hacer frente a la misoginia y a la normalización de la violencia.

Como asociación, reafirmamos nuestro compromiso con una acción feminista organizada, valiente y transformadora. Sabemos que el contexto es adverso, pero también que la respuesta colectiva, basada en la igualdad, el cuidado y la justicia, es la única vía para avanzar hacia una sociedad libre de violencias.

3. EJES DE TRABAJO

El trabajo desarrollado durante 2025 se articula en torno a cinco ejes estratégicos que orientan nuestra intervención, nuestra acción comunitaria y nuestra incidencia feminista.

3.1. Sensibilización, educación y formación para la igualdad

Este eje reúne todas las acciones destinadas a promover conocimientos, cuestionar estereotipos y prevenir las violencias machistas. La formación es una herramienta política que permite transformar imaginarios, ampliar miradas y generar conciencia crítica, especialmente entre jóvenes y

profesionales.

Durante 2025 realizamos:

- Talleres presenciales y online sobre sexismo, violencias machistas, ciberviolencias y pornografía.
- Procesos formativos con profesionales del ámbito social, educativo, sanitario y comunitario.
- Recursos didácticos accesibles y adaptados a distintas realidades.
- Actividades de prevención primaria dirigidas a adolescencia y juventud.

Nuestro objetivo en este ámbito es construir metodologías y espacios de aprendizaje que permitan generar relaciones más libres, igualitarias y respetuosas.

3.2. Atención y acompañamiento a mujeres en situación de vulnerabilidad

Este eje engloba los servicios de orientación, acompañamiento y apoyo integral a mujeres afectadas por violencias machistas y otras formas de vulnerabilidad social. Nuestro enfoque es feminista, interseccional y centrado en la autonomía de las mujeres.

En 2025 llevamos a cabo acciones de:

- Orientación laboral
- Acompañamiento emocional y psicosocial.
- Información sobre recursos y derechos.
- Derivaciones a servicios especializados y coordinación interinstitucional.
- Apoyo en procesos judiciales y administrativos.

La intervención directa con mujeres es uno de nuestros pilares: sostener, acompañar, escuchar y reconstruir desde el respeto y el cuidado.

3.3. Activismo feminista y dinamización del movimiento asociativo

El activismo no es una línea de trabajo más: es el eje que atraviesa nuestra acción. No entendemos el feminismo sin presencia en el espacio público, sin denuncia frente a las injusticias y sin una apuesta clara por la transformación social y la defensa de los derechos humanos.

En 2025 participamos e impulsamos:

- Movilizaciones feministas (8M, 25N, 28S Día de Acción Global por el Aborto Legal, Seguro y Accesible, entre otras), como espacios imprescindibles de reivindicación colectiva.
- Acciones de denuncia frente a retrocesos en derechos, violencias institucionales y políticas que desprotegen a las mujeres.
- Participación activa en el movimiento de mujeres por la paz, alzando la voz contra las guerras, el genocidio y todas las formas de violencia que afectan de manera específica a las mujeres. En este año, con insistencia especial en la solidaridad con el pueblo palestino.

- Campañas en redes sociales y acciones comunicativas para contrarrestar los discursos de odio y la desinformación.
- Encuentros y espacios de reflexión política entre activistas, orientados a fortalecer estrategias colectivas y alianzas.

Nuestro activismo es consciente, organizado y sostenido. Se construye desde los cuidados, pero también desde la firmeza, la denuncia y la presencia constante en la calle y en las redes, como respuesta necesaria frente a la violencia, la desigualdad y el retroceso de derechos.

3.4. Incidencia política y participación en plataformas

La transformación social también requiere incidir en el ámbito institucional y político. Por ello, nuestra asociación participa activamente en plataformas feministas de ámbito autonómico y estatal, así como en espacios consultivos y redes públicas que permiten avanzar en la defensa de los derechos de las mujeres.

En 2025 continuamos trabajando en:

- Plataforma Feminista 8M Tenerife.
- Foro Contra la Violencia de Género de Tenerife.
- Plataforma Impacto de Género YA (ámbito estatal).
- Plataforma PPIINA — Permisos Iguales e Intransferibles (ámbito estatal).
- Movimiento Mi Voz, Mi Decisión, por una Europa que garantice la igualdad y defienda los derechos fundamentales, incluidos los derechos sexuales y reproductivos.
- Plataforma de apoyo al Pueblo de Palestina de Tenerife.

3.5. Representación institucional y colaboraciones estables

Como entidad feminista, hemos mantenido una presencia activa en órganos de igualdad y espacios técnicos. Estas colaboraciones permiten ampliar impacto, construir alianzas y asegurar que la perspectiva feminista esté presente en la toma de decisiones.

En 2025 reforzamos nuestra participación en:

- Consejo Rector del Instituto Canario de Igualdad.
- Red Insular Tenerife Violeta — Cabildo de Tenerife.
- Consejo Municipal de las Mujeres de La Laguna.
- Redes comunitarias y asociaciones aliadas.

Estas colaboraciones fortalecen nuestra capacidad para incidir, coordinar y tejer redes amplias de apoyo mutuo.

4. Acciones ejecutadas

Una parte de las acciones ejecutadas se han afrontado en el marco de doce proyectos con financiación pública. El resto han sido realizadas de forma voluntaria y gratuita por socias activistas y con los exiguos, pero mejorados ahorros de la Asociación, procedentes de donaciones de personas socias y colaboradoras.

Los proyectos desarrollados durante 2025 responden a una lógica de intervención integral, en la que se combinan acciones de formación, sensibilización, acompañamiento, orientación y participación social.

Esta metodología permite abordar de forma más eficaz las situaciones de desigualdad y violencia, evitando intervenciones fragmentadas y favoreciendo procesos de cambio sostenidos.

Acciones con financiación:

4.1 Prevención y sensibilización frente a las violencias machistas

- Proyecto "#Igualdad". Financiación: Instituto Canario de Igualdad. Ejecución: 1 de julio —15 de noviembre.
- Proyecto Rosalind. Financiación: Consejería de Bienestar Social. Convocatoria IRPF 2024. Ejecución: 8 de noviembre — 31 de diciembre de 2025.

4.2 Intervención integral con mujeres en situación de vulnerabilidad

- Proyecto " Olivina" Financiación: Fundación La Caixa. Ejecución: 1 de marzo —30 noviembre.
- Proyecto "Nuevas Trayectorias". Financiación: Fundación CajaCanarias. Ejecución: 1 de julio — 30 de noviembre de 2025.
- Proyecto de Acompañamiento a mujeres víctimas. Financiación: La Caixa Directa. Ejecución: julio 2025 —julio 2026.

4.3 Investigación, generación de conocimiento e incidencia

- Proyecto "Larissa: formación sobre violencia vicaria y violencia institucional. Financiación: Cabildo de Tenerife. Ejecución: 16 de diciembre 2024– 30 de junio 2025.
- Proyecto "Ariadna. Financiación: Consejería de Bienestar Social, Igualdad, Juventud, Infancia y Familias. Área de Discapacidad y Dependencia. Ejecución: 13 de enero —26 de septiembre.
- Proyecto "El papel de la pornografía en el sistema prostitucional. Financiación: LaSur (Subvención Ministerio de Igualdad). Ejecución: febrero —abril 2026.

4.4 Fortalecimiento y sostenibilidad de la entidad

- Proyecto "Clara Zetkin 2025" de apoyo al mantenimiento del movimiento asociativo de mujeres. Financiación: Instituto Canario de Igualdad. Ejecución: 1 enero —15 noviembre.
- Proyecto Mantenimiento Asociativo. Financiación: Ayuntamiento de La Laguna. Ejecución: 1 de mayo de 2025 - 31 de marzo 2026
- Subvención de Formación Profesional Dual. Financiación: Consejería de Educación, Universidades, Cultura y Deportes Ejecución: febrero 2025.
- Proyecto Mantenimiento Asociativo. Financiación: Cabildo de Tenerife. Ejecución: 1 de mayo 2025 —31 de marzo 2026.

Proyectos por tipología



Acciones desarrolladas con financiación propia

Durante 2025, hemos sostenido una parte fundamental de nuestra actividad sin financiación específica, asumiendo con recursos propios y militancia feminista un trabajo imprescindible que no siempre es cubierto por las políticas públicas.

Se han desarrollado múltiples acciones orientadas a la transformación social, entre ellas:

- Charlas, talleres y espacios de sensibilización que amplían el pensamiento crítico y la conciencia feminista.
- Organización, impulso y presencia activa en la agenda feminista, contribuyendo a sostener y fortalecer las redes de mujeres y el movimiento feminista y su capacidad de incidencia social y política.
- Participación activa en plataformas y movilizaciones sociales en defensa de la paz, contra la guerra y el militarismo, en apoyo al pueblo palestino, en defensa del sistema público de pensiones y de los servicios públicos de cuidados, como el Servicio de Ayuda a Domicilio (SAD).
- Representación asociativa y participación en espacios institucionales, defendiendo los derechos de las mujeres y colaborando con organismos de igualdad y administraciones públicas.

Estas acciones evidencian que la acción feminista se basa en el compromiso político, colectivo y sostenido de quienes lo hacen posible. Estas acciones son, además, una muestra del trabajo invisible que sostiene gran parte de los avances en igualdad y que continúa siendo insuficientemente reconocido.

A continuación, se presentan las fichas detalladas de los principales proyectos desarrollados:

Prevención y sensibilización frente a las violencias machistas

1. PROYECTO #IGUALDAD



Entidad financiadora	Instituto Canario de Igualdad
Subvención concedida	15.841,23 €
Periodo de ejecución	1 de julio — 15 de noviembre de 2025
Objetivo general	Fortalecer la participación social de mujeres y jóvenes mediante un proceso formativo que analice críticamente la pornografía, la manosfera, los discursos misóginos online y las ciberviolencias, promoviendo pensamiento crítico y acción feminista.
Acciones realizadas	▪ Acción 1: Curso online de 30 horas de formación. ▪ Acción 2: Talleres para jóvenes y adolescentes.
Participación directa	Curso online: 236 personas matriculadas/157 certificadas Talleres: 218 jóvenes (109 chicos/109 chicas) Total: 375 personas
Participación indirecta	1.657 personas
Resultados cuantitativos	Acción 1 ▪ 30 horas de formación ▪ 157 participantes ▪ 15 recursos formativos alojados en la Moodle ▪ 1.400 visualizaciones de sesiones formativas ▪ 9.4/10 de satisfacción Acción 2 ▪ 10 talleres realizados en 3 islas ▪ 218 jóvenes participantes en talleres ▪ 80% de satisfacción
Resultados cualitativos	Acción 1 ▪ Mayor análisis crítico de pornografía, discursos de odio y misoginia digital. ▪ Impacto multiplicador en entornos profesionales, comunitarios y personales (familias y amistades). Acción 2 ▪ Identificación de violencias y discursos misóginos. ▪ Mejora en comprensión de consentimiento y relaciones igualitarias.
Aprendizajes	▪ Necesidad de metodologías flexibles y adaptadas a la cultura digital juvenil ▪ Importancia de trabajar con referentes reales (redes, influencers, contenidos virales) ▪ Alta demanda de formación continua en estas temáticas ▪ Necesidad de reforzar estrategias específicas ante resistencias masculinas ▪ Valor del enfoque combinado online + presencial para

	ampliar impacto.
Dificultades encontradas	▪ Disponibilidad limitada de centros educativos para ajustar fechas y horarios. ▪ Resistencias iniciales en parte del alumnado, especialmente chicos ▪ Necesidad de adaptar dinámicas en determinados grupos ▪ Complejidad de algunos contenidos (OnlyFans, proxenetismo digital) que requieren mayor profundización ▪ Poca participación masculina en el curso online pese a los esfuerzos de difusión.

2. PROYECTO ROSALIND



Entidad financiadora	Consejería de Bienestar Social. Convocatoria IRPF 2024
Subvención concedida	7.138,00 €
Periodo de ejecución	8 de noviembre — 31 de diciembre de 2025
Objetivo general	Prevenir las violencias machistas en población adolescente y joven mediante la sensibilización y la generación de pensamiento crítico sobre desigualdades, violencia sexual, ciberviolencia, pornografía y relaciones afectivas.
Acciones realizadas	▪ Diseño pedagógico y elaboración de contenidos. ▪ Producción de 6 exposiciones temáticas: o Violencia machista o Consentimiento o Ciberviolencia o Pornografía o Mujeres referentes en STEM o Relaciones igualitarias ▪ Elaboración de 6 guías didácticas.
Participación	15 personas (fase piloto de evaluación).
Resultados cuantitativos	▪ 6 exposiciones temáticas ▪ 30 paneles expositivos ▪ 6 guías didácticas ▪ 1 validación piloto ▪ 15 participantes en la fase piloto de validación.
Resultados cualitativos	▪ Creación de un recurso pedagógico estructurado, reutilizable y replicable. ▪ Mejora significativa de la calidad comunicativa y accesibilidad de los contenidos. ▪ Sistematización de metodologías feministas previamente dispersas.

	▪ Incorporación de enfoques actualizados sobre ciberviolencia, pornografía y consentimiento. ▪ Validación metodológica previa que mejora la eficacia futura del recurso. ▪ Consolidación de una herramienta educativa con alto potencial de impacto a medio plazo.
Aprendizajes	▪ La generación de recursos estructurales permite mayor sostenibilidad que acciones puntuales. ▪ La validación previa mejora la calidad pedagógica y la aplicabilidad. ▪ Es clave adaptar los contenidos a formatos accesibles y visuales. ▪ La planificación debe contemplar posibles reformulaciones en función de financiación y plazos ▪
Dificultades encontradas	▪ Concesión parcial de la subvención (26% del presupuesto solicitado). ▪ Resolución tardía que impidió la ejecución de la intervención directa. ▪ Imposibilidad de realizar talleres con alumnado, familias y profesorado en el periodo previsto.

Intervención integral con mujeres en situación de vulnerabilidad

3. PROYECTO OLIVINA



Entidad financiadora	Fundación "la Caixa"
Subvención concedida	26.737,82 €
Periodo de ejecución	1 de marzo — 30 de noviembre de 2025

Objetivo general	Mitigar la incidencia de la violencia de género fomentando la igualdad, la cohesión social y la inclusión mediante acciones de sensibilización, capacitación y empoderamiento dirigidas a colectivos en situación de vulnerabilidad.
Acciones realizadas	Acción 1. Formación de talleristas: 72 horas teórico-prácticas. Acción 2. 30 talleres y charlas de prevención Acción 3. Atención y acompañamiento a mujeres Acción 4. Orientación y formación para la empleabilidad
Participación	▪ 8 mujeres profesionales 607 jóvenes (286 chicas y 321 chicos). 40 mujeres víctimas de violencia de género y/o

	sexual. ▪ 25 mujeres en situación de multivulnerabilidad.
Resultados cuantitativos	▪ 300 horas de atención individual y grupal. ▪ 72 horas de formación impartida a talleristas. ▪ 60 horas de talleres realizados. ▪ 300 horas de acompañamiento a mujeres. ▪ 300 horas de intervención en empleabilidad.
Resultados cualitativos	▪ Incremento del conocimiento pedagógico y actitud crítica frente al sexismo. ▪ Identificación de violencias normalizadas entre jóvenes. ▪ Mejora emocional y empoderamiento en mujeres acompañadas. ▪ Incremento de habilidades de empleabilidad en mujeres en situación de vulnerabilidad.
Aprendizajes	▪ Necesidad de adaptar continuamente metodologías y contenidos ante resistencias al feminismo ▪ Mayor impacto cuando la intervención es integral (acompañamiento + orientación + empleo) ▪ El trabajo en red mejora la coordinación, el seguimiento y la inserción laboral ▪ La participación activa de las mujeres fortalece los procesos y su sostenibilidad
Dificultades encontradas	Menor participación de la prevista en la formación presencial (53,3 % de lo estimado) Ausencia de participación masculina en la formación presencial

4. PROYECTO NUEVAS TRAYECTORIAS



Entidad financiadora	Fundación CajaCanarias
Subvención concedida	30.000,00 €
Periodo de ejecución	1 de julio — 30 de noviembre de 2025
Objetivo general	Facilitar la inserción laboral de mujeres en situación de vulnerabilidad mediante una plataforma virtual de orientación y una comunidad de apoyo colaborativo, en un espacio seguro de intercambio, aprendizaje, apoyo, crecimiento y empoderamiento mutuo.
Acciones realizadas	▪ Acción 1. Orientación laboral individual y grupal, mediante tutorías personalizadas y sesiones de seguimiento. ▪ Acción 2. Desarrollo de formación en competencias profesionales, personales y digitales

	para el acceso al empleo. ▪ Acción 3. Implementación de una plataforma virtual (Moodle) como espacio de apoyo, formación y acompañamiento. ▪ Acción 4. Aplicación de herramientas de inteligencia artificial para la elaboración y mejora del currículum vitae. ▪ Acción 5. Desarrollo de sesiones de apoyo psicosocial orientadas al bienestar emocional, la autoestima y la confianza. ▪ Acción 6. Realización de talleres grupales de empleabilidad y apoyo emocional.
Participación	73 mujeres en situación de vulnerabilidad.
Resultados cuantitativos	▪ 65 sesiones vinculadas a empleabilidad (orientación individual y grupal). ▪ 32 mujeres han elaborado o mejorado su currículum vitae. ▪ 161 sesiones de apoyo psicosocial realizadas. ▪ 2 talleres de empleabilidad desarrollados. ▪ 2 talleres específicos de apoyo psicosocial realizados.
Resultados cualitativos	▪ Mejora de las competencias de empleabilidad y mayor preparación para afrontar procesos de selección. ▪ Incremento del bienestar emocional, la autoestima y la capacidad de afrontamiento. ▪ Refuerzo de la autonomía personal y sociolaboral de las participantes. ▪ Generación de espacios de apoyo mutuo y creación de redes entre mujeres.
Aprendizajes	▪ La necesidad de aplicar metodologías flexibles y adaptadas a la realidad del colectivo, combinando formatos presenciales y digitales. ▪ Mayor impacto cuando la intervención es integral, combinando orientación laboral, formación y apoyo psicosocial. ▪ La importancia de diseñar itinerarios personalizados, ajustados al ritmo y circunstancias de cada mujer. ▪ El uso guiado de herramientas digitales e inteligencia artificial mejora la empleabilidad y reduce inseguridades. ▪ La creación de espacios seguros de acompañamiento favorece la participación, el apoyo mutuo y la continuidad de los procesos.
Dificultades encontradas	▪ Limitaciones en el uso intensivo de la plataforma virtual debido a la brecha digital. ▪ Dificultades de conciliación y disponibilidad de las participantes. ▪ Necesidad de reforzar el acompañamiento presencial para garantizar la continuidad del proceso.

Investigación, generación de conocimiento e incidencia

5. PROYECTO LARISSA: FORMACIÓN SOBRE VIOLENCIA VICARIA Y VIOLENCIA INSTITUCIONAL



Entidad financiadora	Cabildo de Tenerife
Subvención concedida	14.982,94 €
Periodo de ejecución	16 de diciembre 2024 — 30 de junio de 2025
Objetivo general	Contribuir a la mejora de la atención y protección institucional a mujeres víctimas de violencia vicaria e institucional en la isla de Tenerife.
Acciones realizadas	▪ Curso de formación online de 60 horas certificadas.
Participación	139 (134 mujeres, 4 hombres, 1 no binaria)
Resultados cuantitativos	▪ Nº de personas participantes: 139 ▪ Alcance digital: 1.265 visualizaciones (348 en directo y 917 en diferido) ▪ Certificaciones emitidas: 139
Resultados cualitativos	▪ Alto impacto emocional y formativo: testimonios de víctimas, análisis jurídico, enfoque periodístico feminista. ▪ Excelente valoración del alumnado, materiales y metodología. ▪ Desarrollo de pensamiento crítico frente a la violencia institucional. ▪ Demanda de nuevas formaciones relacionadas con violencia sexual, trata, abuso infantil, pornografía y prostitución.
Aprendizajes	▪ Importancia de integrar perspectivas diversas ▪ Necesidad de espacios seguros de formación ▪ Demanda de formación continua y especializada ▪ El formato online permite alcance, pero limita la interacción ▪ La claridad metodológica y organizativa es clave ▪ Relevancia social del tema y urgencia de avanzar.
Dificultades encontradas	▪ Carga intensa de gestión en plataforma Moodle (avisos, subida tardía de vídeos). ▪ Limitaciones del formato online para ciertos contenidos sensibles. ▪ Necesidad de más tiempo para profundizar en algunos temas

6. PROYECTO ARIADNA



Entidad financiadora	Consejería de Bienestar Social, Igualdad, Juventud, Infancia y Familias. Área de Discapacidad y Dependencia
Subvención concedida	24.994,50 €
Periodo de ejecución	13 de enero — 26 de septiembre de 2025
Objetivo general	Analizar la violencia sexual que afecta a mujeres con discapacidad, considerando sus experiencias, los factores estructurales que la perpetúan y las barreras existentes, con el fin de generar propuestas de mejora en la prevención, atención y acceso a derechos.
Acciones realizadas	▪ Acción 1. Estudio diagnóstico sobre violencia sexual en mujeres con discapacidad ▪ Acción 2. Jornada presencial
Participación	16 mujeres entrevistadas 9 profesionales participantes en grupos focales 73 personas asistentes a jornada
Resultados cuantitativos	▪ Acción 1. Estudio o 16 entrevistas en profundidad a mujeres o 9 profesionales ▪ Acción 2. Jornada o 115 personas inscritas o 73 personas asistentes a la jornada. o 6 ponentes especializadas
Resultados cualitativos	▪ Generación de conocimiento situado a partir de experiencias reales de mujeres y profesionales. ▪ Alta implicación de las personas participantes en los espacios de reflexión y debate. ▪ Identificación de carencias en los sistemas de protección y atención. ▪ Fortalecimiento del enfoque feminista en la intervención profesional. ▪ Creación de espacios de intercambio y trabajo en red entre profesionales. ▪ Demanda de continuidad de este tipo de espacios formativos especializados.
Aprendizajes	▪ La combinación de investigación y formación mejora la comprensión y el impacto del proyecto. ▪ Es necesario reforzar estrategias que faciliten la participación y asistencia. ▪ Los espacios de encuentro entre profesionales favorecen el intercambio y la mejora de la intervención. ▪ Es clave dar continuidad a este tipo de acciones para consolidar el trabajo en el ámbito.
Dificultades encontradas	▪ Menor asistencia respecto a las inscripciones, debido a dificultades de disponibilidad y conciliación. ▪ Participación desigual de perfiles profesionales, vinculada a la escasa especialización previa en la

temática.
- Dificultades para acceder a algunos perfiles de mujeres en la fase de investigación.

Fortalecimiento y sostenibilidad de la entidad

Además de los proyectos de intervención directa, la asociación ha contado con diferentes líneas de financiación destinadas a garantizar su funcionamiento ordinario. Estas subvenciones permiten sostener la estructura organizativa, asegurar la continuidad del trabajo feminista y facilitar el desarrollo de los proyectos y actividades.



7. PROYECTO CLARA ZETKIN 2025

Entidad financiadora	Instituto Canario de Igualdad
Subvención concedida	33.000,00 €
Periodo de ejecución	15 de enero — 15 de noviembre de 2025
Objetivo general	▪ Garantizar la sostenibilidad operativa e institucional de la Asociación, asegurando la continuidad de sus actividades y proyectos destinados a la promoción de la igualdad de género y la erradicación de la violencia machista
Acciones realizadas	1. Recursos Humanos: ▪ Contratación de una técnica en igualdad ▪ Contratación administrativa 2. Mantenimiento de infraestructura: ▪ Servicios de seguros, desinsectación, seguridad. 3. Gestión digital y administrativa: ▪ Actualización y mantenimiento de redes y plataforma Moodle. Contratación de asesorías especializadas: Asesoría laboral, contable y fiscal para garantizar el cumplimiento de normativas legales.
Resultados cualitativos	▪ Sostenibilidad operativa ▪ Optimización de recursos ▪ Fortalecimiento asociativo
Dificultades encontradas	▪ Dependencia excesiva de subvenciones públicas para cubrir gastos estructurales. ▪ Ajuste de recursos en función de las necesidades emergentes.

Propuestas de mejora	▪ Planificación anticipada y más ajustada de gastos y necesidades operativas. ▪ Diversificar fuentes de financiación para asegurar la sostenibilidad del mantenimiento asociativo. ▪ Invertir en la digitalización de procesos administrativos para mejorar la eficiencia operativa.

8. SUBVENCIÓN DESTINADA AL FORTALECIMIENTO DEL TEJIDO ASOCIATIVO PARA GASTOS CORRIENTES (2025)

Entidad financiadora	Cabildo de Tenerife
Subvención concedida	1.448,59 €
Periodo de ejecución	1 de mayo de 2025 — 31 de marzo 2026
Objetivo	▪ Reforzar la sostenibilidad y capacidad operativa de la asociación mediante la cobertura de gastos corrientes vinculados a su funcionamiento ordinario.
Acciones realizadas	▪ Cobertura de gastos corrientes vinculados al funcionamiento ordinario de la entidad.
Resultados	▪ Refuerzo de la estabilidad organizativa de la entidad. ▪ Sostenimiento de la actividad asociativa en condiciones adecuadas.

9. SUBVENCIONES A PROYECTOS DE FORMACIÓN PROFESIONAL DUAL

Entidad financiadora	Consejería de Educación, Universidades, Cultura y Deportes
Subvención concedida	1.113,00 €
Periodo de ejecución	febrero — marzo de 2025
Objetivo	▪ Reforzar la capacidad de la asociación como espacio de formación práctica, contribuyendo a la cualificación del alumnado en el ámbito de la igualdad y la intervención social
Acciones realizadas	▪ Acogida y acompañamiento de alumnado en prácticas de Formación Profesional Dual. ▪ Tutorización y seguimiento de los procesos formativos. ▪ Participación del alumnado en actividades, proyectos y dinámicas de la entidad.
Resultados	▪ Integración del alumnado en el funcionamiento real de la asociación. ▪ Refuerzo del aprendizaje práctico en contextos de intervención feminista. ▪ Apoyo a la actividad diaria de la entidad mediante la participación del alumnado.

10. SUBVENCIÓN DESTINADA A LAS ENTIDADES CIUDADANAS PARA COLABORAR CON LOS GASTOS DE FUNCIONAMIENTO 2023

Entidad financiadora	Ayuntamiento de La Laguna
Subvención concedida	728,00 €
Periodo de ejecución	1 de mayo de 2025 - 31 de marzo de 2026
Objetivo general	▪ Reforzar la sostenibilidad y capacidad operativa de la asociación mediante la cobertura de gastos corrientes vinculados a su funcionamiento ordinario.
Acciones realizadas	▪ Cobertura de gastos corrientes vinculados al funcionamiento ordinario de la asociación.
Resultados	▪ Sostenimiento de la actividad asociativa en condiciones adecuadas.

PROYECTOS APROBADOS EN 2025 CON CONTINUIDAD Y/O EJECUCIÓN EN 2026

11.ATENEA



Entidad financiadora	Fundación La Caixa
Subvención concedida	17.907,00 €
Periodo de ejecución	15 de diciembre 2025- 1 de septiembre de 2026
Objetivo general	Prevenir, mitigar la incidencia y atender las consecuencias de la violencia de género en colectivos, especialmente mujeres, en situación de multivulnerabilidad (género, violencia, migración, monoparentalidad, situación administrativa irregular, precariedad laboral, discapacidad, pobreza...) a través de acciones de sensibilización, formación, atención psicosocial y orientación laboral, promoviendo la igualdad, la inclusión y el empoderamiento desde un enfoque feminista e interseccional.
Acciones realizadas	▪ Actividad 1: formación de talleristas en prevención de violencias machistas. ▪ Actividad 2: talleres y charlas de sensibilización. ▪ Actividad 3: apoyo, atención, orientación y acompañamiento individualizado. ▪ Actividad 4: orientación laboral.

Estado	En ejecución

12. PROYECTO ACOMPAÑAMIENTO A MUJERES VÍCTIMAS Y SUPERVIVIENTES DE VIOLENCIA DE GÉNERO

Entidad financiadora	La Caixa
Subvención concedida	2.300,00 €
Periodo de ejecución	7 de julio 2025 – 7 de julio de 2026
Acciones a realizar	Acompañamiento y atención terapéutica, formativa y jurídica. Talleres de empoderamiento Provisión de ayudas de emergencias para situaciones de extremada vulnerabilidad (comida, alojamiento, medicamentos, ropa, etc.)
Estado	En ejecución

13. PROYECTO: EL PAPEL DE LA PORNOGRAFÍA EN EL SISTEMA PROSTITUCIONAL



Entidad financiadora	Ministerio de Igualdad
Subvención concedida	Partenariado con LaSur
Periodo de ejecución	enero —abril 2026
Objetivo general	Formar para la sensibilización y prevención de la violencia sexual, en línea con las medidas incluidas en el Pacto de Estado contra la Violencia de Género.
Acciones a realizar	▪ Jornada formativa
Estado	En ejecución

5. TRABAJO EN RED Y PARTICIPACIÓN EN PLATAFORMAS

El trabajo en red es una parte esencial de la identidad y la estrategia de la Asociación Feminista Mercedes Machado. A lo largo de 2025, hemos continuado fortaleciendo alianzas, cuidando los espacios colectivos y participando activamente en plataformas feministas y redes institucionales que permiten ampliar el impacto de nuestras acciones, compartir aprendizajes y contribuir a la defensa colectiva de los derechos de las mujeres en Canarias y en el Estado.

Nuestra participación en estos espacios no es solo representativa; es una forma de incidencia política feminista basada en la colaboración, la escucha activa, la elaboración de propuestas y la defensa de políticas públicas de igualdad.

5.1. Redes y Plataformas feministas de Canarias

Durante 2025 participamos activamente en varias redes feministas del archipiélago, aportando análisis, propuestas y trabajo técnico para reforzar el movimiento feminista canario:

- **Foro contra la Violencia de Género de Tenerife:** Espacio de referencia para la denuncia, propuestas de mejora y seguimiento de las políticas públicas en materia de violencias machistas. Participamos en reuniones, actividades y acciones de movilización.

- **Plataforma Feminista 8M Tenerife:** Contribuimos a la organización del 8 de marzo, campañas, manifiestos y espacios de reflexión colectiva.

- **Tagoror Feminista por la Paz y el Desarme:** Ante la proliferación de guerras y del militarismo se ha organizado esta plataforma de denuncia, resistencia y reflexión feminista ante la creciente militarización y la proliferación de conflictos armados.

- **Colectivos y redes locales:** Participación en iniciativas comunitarias feministas y colaboraciones con asociaciones de mujeres de distintos municipios.

- **Otras Plataformas:** Plataforma de apoyo al Pueblo Palestina.

5.2. Plataformas estatales

La asociación mantiene presencia en plataformas feministas de ámbito estatal que trabajan por derechos estructurales y reformas legislativas:

- **Plataforma Impacto de Género Ya:** Contribuimos al análisis feminista de políticas públicas, especialmente presupuestos y normativa estatal con impacto en igualdad, aportando datos de Canarias.

- **PPIINA – Plataforma por Permisos Iguales e Intransferibles:** Participamos en debates, posicionamientos y seguimiento de la aplicación de los permisos de nacimiento, para promover su uso

corresponsable e igualitario, aportando miradas desde Canarias.

Esta presencia nos permite integrar enfoques más amplios, reforzar la incidencia y nutrirnos de conocimientos y estrategias compartidas.

My voice, my choice: movimiento de compañeras, activistas y organizaciones para hacer de la Unión Europea un lugar mejor para todo el mundo. Para garantizar los derechos sexuales y reproductivos de las ciudadanas europeas se ha presentado una Iniciativa Ciudadana Europea, avalada por más de 1.200.000 firmas, exigiendo que la UE actúe dentro de sus competencias para asegurar un aborto seguro, gratuito y accesible para todas.

Salir de Casa por Gaza: Confluencia de asociaciones feministas, convocadas por la Liga Internacional de Mujeres por la Paz y el Desarme (WIPLF) y Mujeres de Negro en un movimiento de incidencia política ante las Instituciones Europeas en favor de la defensa del Derecho Internacional en favor del pueblo palestino. Campamento en Bruselas, cerca del Parlamento Europeo, en el que participamos.

5.3. Colaboración permanente con asociaciones feministas y entidades sociales

Además de participar en plataformas y redes formales, la asociación mantiene una colaboración constante y estable con diversas asociaciones feministas, colectivos comunitarios y entidades sociales que desarrollan proyectos de igualdad, prevención y acción comunitaria.

Estas colaboraciones se concretan en:

- Coorganización de talleres, jornadas y campañas.
- Intercambio de recursos, materiales y buenas prácticas.
- Coordinación en acciones de sensibilización y movilización.
- Apoyo mutuo en proyectos.

A lo largo del presente año, destaca especialmente la colaboración con Asociaciones como la FAMAL (Federación Arena y Laurisilva) y Factoría Social. Con muchas otras entidades cooperamos difundiendo sus acciones, derivando usuarias, etc.

Este trabajo cotidiano con el tejido asociativo del territorio refuerza la construcción colectiva del feminismo, multiplica el impacto y facilita llegar a más barrios, centros educativos y comunidades.

5.4. Participación en movilizaciones y acciones colectivas

La presencia en la calle y en el espacio público continúa siendo fundamental en la defensa de los derechos de las mujeres. Durante 2025 participamos en movilizaciones feministas y acciones de denuncia social, entre ellas:

8 de marzo – Día Internacional de las Mujeres.
28 de septiembre - Día de Acción Global por el Aborto Legal, Seguro y Accesible
25 de noviembre – Día Internacional contra la Violencia hacia las Mujeres.
A lo largo del año - Actividades y concentraciones denunciando el genocidio

del pueblo palestino, por la ocupación del Sáhara, por el No a la Guerra.

Estas movilizaciones fortalecen el tejido feminista y permiten sostener una respuesta colectiva ante discursos de odio, retrocesos políticos y violencias machistas.

6. REPRESENTACIÓN INSTITUCIONAL

Durante 2025, la Asociación Feminista Mercedes Machado mantuvo una participación activa en órganos, redes y espacios institucionales vinculados a la igualdad en Tenerife y Canarias. Esta presencia responde a nuestro compromiso con la incidencia política feminista, contribuyendo al diseño, mejora y seguimiento de las políticas públicas.

- Instituto Canario de Igualdad (ICI)
  Participamos en reuniones y espacios de trabajo aportando análisis feminista, defendiendo servicios especializados en violencias machistas y trasladando necesidades detectadas en el territorio.
- Red Tenerife Violeta (Cabildo de Tenerife)
  Formamos parte activa de este espacio insular de coordinación, participando en reuniones técnicas, elaboración de propuestas y mejora de recursos de prevención y sensibilización. Y estableciendo acciones conjuntas y diferentes formas de cooperación con las entidades participantes. En 2025 fue muy constante con la FAMAL y Factoría Social.
- Ayuntamientos y organismos públicos
  Colaboramos con administraciones locales en el desarrollo de actividades, derivación de casos, acciones comunitarias y campañas de igualdad. En 2025 colaboramos especialmente con los Ayuntamientos de La Laguna, Puerto de la Cruz, Santa Cruz de Tenerife.
- Consejos y espacios consultivos
  Participamos en consejos de igualdad, mesas técnicas y foros de coordinación, aportando experiencia directa, identificando problemáticas emergentes y contribuyendo a la mejora de recursos y protocolos.

Nuestra participación institucional permite:

- Detectar necesidades reales desde el trabajo directo
- Influir en la toma de decisiones desde la mirada feminista
- Reforzar políticas públicas de igualdad
- Tejer alianzas entre administración y tejido social

7. LA ASOCIACIÓN COMO ESPACIO DE PRÁCTICAS Y FORMACIÓN PROFESIONAL

Durante 2025, la Asociación Feminista Mercedes Machado se consolidó como un espacio de referencia para la formación práctica de alumnado universitario y de formación profesional vinculado a la igualdad, la intervención social, la educación, la comunicación y la gestión administrativa. A lo largo del año,

varias estudiantes realizaron sus prácticas en la entidad, integrándose en el equipo y participando activamente en proyectos, talleres y tareas de apoyo. La acogida de alumnado forma parte de nuestro compromiso con la formación de futuras profesionales desde una perspectiva feminista e interseccional, conectando el aprendizaje académico con la realidad del trabajo social y comunitario.

Centros educativos colaboradores
En 2025 acogimos 13 alumnas y alumnos procedente de:

- Ciclos Formativos de Promoción de Igualdad de Género.
- Universidad de La Laguna (Educación Social, Trabajo Social, Psicología, Sociología).
- Formación Profesional Dual (Promotoras de Igualdad).
- Ciclos de Administración y Gestión.
- Programas universitarios de empleabilidad y transición digital y ecológica.

Estas colaboraciones permiten acercar la formación a la práctica real y fortalecer el compromiso profesional con la igualdad.

8. RESULTADOS GLOBALES 2025

El año 2025 ha supuesto un avance importante en el trabajo de la Asociación Feminista Mercedes Machado, con un impacto significativo en formación, prevención, acompañamiento y participación social.

8.1. Resultados cuantitativos

Durante 2025, la asociación:

- Desarrolló múltiples acciones formativas (talleres, cursos, charlas y sesiones online).
- Alcanzó a un elevado número de personas, tanto de forma directa como indirecta.
- Impartió talleres en centros educativos con alumnado adolescente.
- Realizó acciones de acompañamiento a mujeres (orientación, apoyo emocional y derivaciones).
- Acogió alumnado en prácticas de formación profesional y universitaria.
- Participó en espacios institucionales y redes feministas.
- Elaboró materiales, informes y recursos educativos.

número de proyectos y acciones con financiación ejecutadas: 13.

número total de participantes directas: 1369

número de talleres/cursos/jornadas: 21

número de mujeres acompañadas: 143

número de estudiantes en prácticas: 28.

Calculamos el número de participantes en acciones no financiadas en unas 500 personas.

8.2. Resultados cualitativos

Los resultados cualitativos de 2025 reflejan no solo el alcance de las acciones desarrolladas, sino también la profundidad de los procesos impulsados desde una perspectiva feminista, comunitaria e interseccional.

En el ámbito educativo y preventivo, las acciones formativas han contribuido a mejorar la identificación de situaciones de violencia, el cuestionamiento de imaginarios normalizados y la comprensión de conceptos clave como el consentimiento, las relaciones igualitarias o el impacto de la pornografía.

En relación con la intervención directa, se ha producido un fortalecimiento de la autonomía, el bienestar emocional y la capacidad de toma de decisiones de las mujeres acompañadas. Los procesos desarrollados han favorecido la reconstrucción personal, el acceso a recursos y la generación de estrategias para afrontar situaciones de violencia y vulnerabilidad.

A nivel comunitario, se ha reforzado la sensibilización social en torno a la igualdad y la prevención de las violencias machistas, así como el papel de la asociación como agente activo en el territorio. La participación en redes feministas, espacios de coordinación y plataformas ha contribuido a fortalecer alianzas, generar pensamiento colectivo y sostener la acción política feminista.

De manera paralela, durante 2025 se han producido avances relevantes en el fortalecimiento interno de la entidad. La incorporación de procesos de transformación digital ha permitido mejorar la gestión interna, la organización del trabajo y la accesibilidad de los recursos, garantizando al mismo tiempo el cumplimiento de los principios de transparencia y protección de datos. Asimismo, se ha avanzado en la elaboración del Plan de Igualdad como herramienta clave para consolidar una estructura organizativa coherente con los principios feministas.

El equipo técnico ha mantenido una participación constante en formaciones, jornadas y espacios de aprendizaje, lo que ha permitido actualizar conocimientos, mejorar las metodologías de intervención y reforzar la calidad del trabajo desarrollado.

Además, se ha impulsado la mejora de la presencia digital de la asociación, mediante la actualización de la página web y el uso de herramientas de comunicación que facilitan la difusión de contenidos, la sensibilización social y el acceso a recursos.

9. EVALUACIÓN Y APRENDIZAJES

El año 2025 ha sido un periodo de consolidación, con una alta actividad y capacidad de adaptación en un contexto complejo.

9.1. Dificultades

- Ajuste de calendarios y disponibilidad de centros educativos.
- Necesidad constante de adaptar contenidos a nuevas realidades digitales y discursos antifeministas.
- Baja participación masculina en algunas acciones.
- Sobrecarga administrativa y exigencias de gestión de subvenciones.
- Procesos institucionales lentos.
- Aumento de la complejidad en los casos de violencia atendidos.
- Mayor demanda de acompañamiento emocional y presencia de violencia institucional.
- Brecha digital en algunas usuarias.

9.2. Lecciones aprendidas

- La combinación de formación presencial y online amplía el alcance y el impacto.
- Es clave actualizar continuamente contenidos sobre violencias digitales.
- Los espacios seguros de diálogo generan cambios reales, en especial los espacios presenciales.
- La planificación anticipada mejora la coordinación con centros y administraciones.
- Es importante garantizar una difusión adecuada.
- La digitalización facilita la gestión interna.
- El trabajo en red fortalece la intervención y mejora los resultados.

9.3. Propuestas de mejora

Internas

- Mejorar la organización y distribución de tareas.
- Avanzar en la digitalización y sistematización de procesos.
- Consolidar materiales y protocolos de intervención.
- Planificar de forma estable la acogida de alumnado en prácticas.
- Actualizar y sistematizar el fichero de socias, mejorando la organización y seguimiento de la base social.
- Revisar y optimizar la gestión de cuotas para garantizar una mayor estabilidad económica de la entidad.
- Impulsar campañas de captación y reactivación de socias que refuercen la base social y la participación asociativa.
- Mejorar la autonomía económica mediante campañas de captación solidaria de fondos.
- Dinamizar la vida interna de la asociación mediante la realización de actividades propias (encuentros, talleres, espacios de debate y participación), consolidándola como un espacio feminista activo, cercano y comunitario.

Externas

- Establecer acuerdos previos con centros educativos.
- Mejorar la coordinación con administraciones y la incidencia en las políticas públicas.
- Reforzar las estrategias de trabajo con hombres y jóvenes.
- Fortalecer la presencia pública de la asociación en redes y medios.

9.4. Conclusión

La asociación ha demostrado capacidad de adaptación, compromiso y solidez en un contexto complejo. Los aprendizajes obtenidos permiten afrontar 2026 con una base más fuerte y una orientación clara hacia la transformación feminista.

10. PROYECCIÓN ESTRATÉGICA 2026

La experiencia de 2025 permite definir una hoja de ruta clara para 2026, orientada a consolidar el trabajo realizado, responder a nuevas necesidades y ampliar el impacto de la asociación.

10.1. Prioridades estratégicas

- **Trabajo con juventud y centros educativos**
  Ampliar talleres de prevención, actualizar materiales y establecer acuerdos estables con centros.
- **Acompañamiento a mujeres**
  Reforzar la atención psicosocial, el trabajo grupal y el seguimiento de casos complejos.
- **Activismo feminista e incidencia política**
  Incrementar la participación en redes, generar posicionamientos y fortalecer la comunicación frente a discursos de odio.
  Generar propuestas de mejora de las políticas públicas en materia de igualdad.
- **Formación y recursos digitales**
  Consolidar la formación online, incorporar nuevas metodologías y crear recursos accesibles.
- **Fortalecimiento interno**
  Mejorar la organización, avanzar en digitalización y ampliar la base social.
- Reforzar la base social y la vida asociativa, promoviendo la participación activa de las socias y convirtiendo la asociación en un espacio dinámico de encuentro, reflexión y acción feminista.
- No olvidar que en 2027 la Asociación cumplirá 35 años de existencia, lo que implica que desde 2026 la Asociación deberá prever qué actos conmemorativos celebrará y qué materiales de su memoria necesita activar.

10.2. Líneas de trabajo

- **Educación y prevención:** talleres, proyectos con jóvenes, familias y profesorado.
- **Acompañamiento a mujeres:** atención individual y grupal, autonomía económica y redes de apoyo.
- **Acción comunitaria e incidencia política:** participación en movilizaciones, campañas y acciones públicas, así como en propuestas sobre las políticas públicas.
- **Formación especializada:** cursos sobre violencias machistas y formación a profesionales.
- **Gestión y evaluación:** mejora de herramientas, seguimiento de proyectos y evaluación continua.

10.3. Necesidades

- Mayor estabilidad y autonomía en la financiación y mejora de los recursos propios.

- Estabilidad del equipo de trabajadoras (coordinación, comunicación y administración).
- Avances en transparencia, protección de datos y planificación interna.
- Elaborar y registrar el Plan de Igualdad.
- Inversión en digitalización y herramientas tecnológicas.
- Recursos para movilidad interinsular y materiales pedagógicos.

10.4. Innovación y digitalización

- Consolidación de Moodle como espacio formativo.
- Creación de contenidos digitales (vídeos, podcasts, infografías).
- Mejora de herramientas internas y automatización de procesos.
- Evolución de la web como recurso educativo accesible.
- Refuerzo de la comunicación digital feminista.

11. CIERRE

El año 2025 ha sido un tiempo de trabajo intenso, de aprendizajes compartidos y de compromiso sostenido en un contexto complejo. Cada acción desarrollada, cada espacio generado y cada proceso acompañado forman parte de una apuesta colectiva por la igualdad, la justicia y la vida digna de las mujeres.

Somos conscientes de los retos que tenemos por delante. Sabemos que los avances no son lineales y que los derechos conquistados requieren ser defendidos cada día. Pero también sabemos que no partimos de cero: contamos con una red viva, con mujeres comprometidas, con profesionales implicadas y con una comunidad que sigue creyendo en la transformación.

Contamos, también, con una proyección social fruto de 33 años de acción feminista, y con la autoridad moral resultante de ello.

Reafirmamos nuestro compromiso con una acción feminista firme, organizada y transformadora. Seguiremos trabajando desde la formación, el acompañamiento, la incidencia política y el activismo, con la convicción de que cada paso, por pequeño que parezca, contribuye a construir un cambio real.

Porque sabemos que el camino es largo, pero también que no lo recorremos solas.

Frente al rearme patriarcal, resistimos; frente a la guerra, elegimos la paz; frente al odio y la violencia, tejemos comunidad; frente a la desigualdad, feminismo.